

Zitting van 25 april 2022 - raad voor maatschappelijk welzijn Toelichting niet vertrouwelijk

In openbare zitting

SECRETARIAAT

1. Toegevoegd agendapunt voorzitter: Kennisname verhinding raadslid Karen Broes om medische redenen (1.842.075.074(1))

Situering

Gemeenteraadslid Karen Broes verzoekt (de voorzitter van) de gemeenteraad, bij mail van 20 april 2022, om vervangen te worden als gemeenteraadslid en lid van de raad voor maatschappelijk welzijn omwille van medische redenen voor een minimale termijn van twaalf weken.

Wettelijke gronden

Decreet lokaal bestuur, meer bepaald art. 70

Artikel 70

De verhinding, het ontslag en het verval van het mandaat van gemeenteraadslid houden van rechtswege de verhinding, het ontslag en het verval van het mandaat van lid van de raad voor maatschappelijk welzijn in.

KENNISNAME

van de verhinding als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn van raadslid Karen Broes vanaf de raad van heden 25 april 2022.

Het tijdstip van de beëindiging van de periode van verhinding zal aan de raad gecommuniceerd worden.

2. Toegevoegd agendapunt voorzitter - verhinding Karen Broes en opvolging: installatie van Ewoud Beirlant (2.075.083.5)

Situering

Raadslid Karen Broes wenst omwille van medische redenen vervangen te worden als gemeenteraadslid en lid van de raad voor maatschappelijk welzijn gedurende haar periode van "verhinding" als raadslid.

De heer Ewoud Beirlant, eerste opvolger op de lijst Groen Herselt, wenst raadslid Karen Broes te vervangen gedurende haar periode van verhinding. Hij legde de eed af als gemeenteraadslid.

Wettelijke gronden

Decreet lokaal bestuur

Toelichting en advies

Ewoud Beirlant legde de eed af als gemeenteraadslid in openbare zitting van de gemeenteraad van 25 april 2022.

Artikel 68 DLB

§ 1. Behalve in geval van toepassing van paragraaf 2, tweede lid, bestaat de raad voor maatschappelijk welzijn uit dezelfde leden als de gemeenteraad.

Door het onderzoek van de geloofsbrieven en de erop volgende eedaflegging van de gemeenteraadsleden, vermeld in artikel 6, § 3, en artikel 14, worden de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van rechtswege als geïnstalleerd beschouwd.

De rang die de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn innemen is dezelfde als de rang die ze als gemeenteraadslid innemen overeenkomstig artikel 6, § 7.

...

KENNISNAME.

van de installatie van rechtswege als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn van mijnheer Ewoud Beirlant.

3. Goedkeuring ontwerpnotulen raad voor maatschappelijk welzijn van 28 maart 2022 (1.842)

BESLUIT

De voorgelegde ontwerpnotulen van de raad voor maatschappelijk welzijn worden goedgekeurd.

PERSONEELSDIENST

4. Toetreding OFP Prolocus

Situering

Naar aanleiding van de opzegging van de lopende groepsverzekeringsovereenkomst i.k.v. het aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden, is het noodzakelijk om een nieuwe oplossing voor het aanvullend pensioen te voorzien.

Wettelijke gronden

Besluit vast bureau van 21 maart 2022: Intentieverklaring toetreding OFP Prolocus

Toelichting en advies

Tot op heden was het bestuur aangesloten bij de groepsverzekering die na bemiddeling van de VVSG, aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance. Deze verzekeraars hebben in juni 2021 de lopende groepsverzekeringsovereenkomst per 1 januari 2022 opgezegd.

Het bestuur heeft voor het voorzien in een tweede pensioenpijler de keuze tussen enerzijds een overheidsopdracht voor een groepsverzekering bij een verzekeraar en anderzijds het aansluiten bij een instelling voor bedrijfspensioen-voorziening (pensioenfonds).

Na onderhandelingen met de VVSG, werd OFP PROVANT omgevormd tot OFP PROLOCUS (een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, IBP, met ondernemingsnummer 0809.537 155), een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden.

Door de toetreding bij een IBP is men meer betrokken bij het beheer van zijn pensioenfinanciering. In tegenstelling tot een groepsverzekering, vaardigt het bestuur een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS af en heeft naast controlebevoegdheid ook de mogelijkheid heeft om – indien nodig - punten op de agenda van de algemene vergadering te zetten. Een IBP streeft, in tegenstelling tot een groepsverzekering, geen winsten ten voordele van de organisatie zelf na.

Een IBP heeft ruime beleggingsmogelijkheden, zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak 21 verzekering, zonder dat dit enige garantie inhoudt.

Het bestuur kan toetreden tot OFP PROLOCUS zonder overheidsopdracht vermits aan de voorwaarden van een in house opdracht voldaan zijn. Het bestuur oefent immers ten eerste via de algemene vergadering waar ze lid van wordt, toezicht uit op OFP PROLOCUS zoals op haar eigen diensten. Ten tweede behelst meer dan 80% van de activiteiten van de OFP PROLOCUS de uitvoering van taken die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, nl. het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen. Ten derde is er geen directe participatie van privékapitaal in de OFP PROLOCUS en ten vierde is OFP PROLOCUS zelf onderworpen aan de wetgeving op de overheidsopdrachten.

OFP PROLOCUS zal, in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, zwaar inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen.

Het aanbod van OFP PROLOCUS vereist, net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance, geen werknemersbijdragen en voorziet in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering.

De mogelijkheid bestaat om een zogeheten “steprate” bijdrage in te voeren. Het is dus mogelijk om op het gedeelte van het loon dat boven het maximumplafond voor de berekening van het wettelijke pensioen uitkomt, een hogere toezegging te doen om zo het verschil tussen een statutair pensioen en een wettelijk pensioen verder te verkleinen. Er wordt echter voorgesteld om dit bij de toetreding tot OFP Prolocus niet in te voeren, maar de huidige toezegging te bestendigen.

De voorgestelde formule van pensioenplan is een vastbijdragenplan. In dergelijk plan belooft de werkgever een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement. De behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement.

Het bestuur moet minimum de vastgestelde bijdrage betalen. Wanneer het wettelijk minimumrendement niet behaald wordt, zal het bestuur bijkomende bijdragen moeten betalen. Voor de aangeslotenen moet in elk geval het wettelijk minimum rendement (momenteel 1,75% voor actieve aangeslotenen, 0% voor passieve aangeslotenen) behaald worden.

Het bestuur zal als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, voorzien in een extra prefinanciering van 5% om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen. Deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen.

Het bestuur kan met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft (AGB's, gemeente) een MIPS-Groep (multi-inrichterspensioenstelsel) vormen. Binnen een MIPS-groep bestaat interne mobiliteit voor het personeel zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid. Daarnaast speelt er ook onderlinge solidariteit binnen een MIPS-groep.

De kosten voor de werking van OFP PROLOCUS worden voor 2022 forfaitair vastgelegd op 1000 euro per jaar per werkgever en 10 euro per jaar per aangeslotene. Deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd tot en met 2024. Nadien zal een meer stabiel systeem van kostenvergoeding worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds.

De statuten, de beheersovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de Verklaring inzake Beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het Kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement en de toetredingsakte zijn toegevoegd als bijlage.

Gelet op het protocol van het onderhandelingscomité C1;

Het vast bureau heeft op 21 maart 2022 voorgesteld om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS en de eraan gekoppelde modaliteiten qua pensioentoezegging. De pensioentoezegging bedraagt 3% van het pensioengevend loon. Er wordt geen steprate, aanvullende of inhaaltoezegging voorzien.

Er werd verder de intentie geuit om een MIPS-groep te vormen met gemeente, OCMW en AGB om de interne mobiliteit van het personeel tussen beiden entiteiten te bevorderen.

De op basis van het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP PROLOCUS.

Voormelde intentieverklaring van het vast bureau en voormelde documenten werden via onderhands protocol via e-mail voorgelegd aan de vakorganisaties op 5 april 2022. Alle vakorganisaties hebben het onderhands protocol zonder opmerkingen en voor akkoord ondertekend. Er is bijgevolg een positief advies voor de toetreding tot OFP Prolocus.

Er moet een vertegenwoordiger aangeduid worden om het bestuur te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS.

Na de beslissing tot toetreding, moet dit aan OFP PROLOCUS meegedeeld worden en moet de algemene vergadering van OFP PROLOCUS de kandidatuur goedkeuren.

Argumentatie van de gemeenteraad leidende tot het uiteindelijke besluit

De raad voor maatschappelijk welzijn sluit zich aan bij het advies van de administratie en het vast bureau.

Financiële weerslag

Er wordt in de nodige kredieten voorzien in de de meerjarenplanning.

BESLUIT

Artikel 1:

Kennis te nemen van en in te stemmen met:

- de beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP PROLOCUS;
- Het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement (aangevuld volgens de in de considerantia van dit besluit vermelde keuze omtrent hoogte basisbijdrage/ steprate/ aanvullende toezegging/inhaaltoezegging / MIPS).

Kennis te nemen van de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VVSG) en de statuten.

Artikel 2:

Met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS (Afzonderlijk vermogen VVSG), en hiertoe onverwijld een verzoek tot aanvaarding als lid van de Algemene Vergadering te richten tot OFP PROCOLUS.

Artikel 3:

In te stemmen met het feit dat de door het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen worden geïnd door de RSZ in naam en voor rekening van OFP PROLOCUS.

Artikel 4:

De pensioentoezegging bedraagt 3% van het pensioengevend loon.

Artikel 5:

Het bestuur vormt samen met gemeente Herselt en met AGB Herselt een zogenaamde MIPS-groep.

Artikel 6:

De heer Kristof Van Dingenen wordt afgevaardigd als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus.

De heer / mevrouw y wordt aangeduid als vervanger van voorgaande indien hij niet aanwezig kan zijn.

Artikel 7:

De voorzitter van de raad en de algemeen directeur worden gemachtigd om de noodzakelijke vervolgstappen te nemen voor de uitvoering van voormelde beslissingen.

5. Vermindering responsabiliseringsbijdrage voor 2021 - Verklaring op eer

Situering

Indien een lokaal bestuur een aanvullend pensioen voor haar contractuele personeelsleden heeft ingesteld dat aan bepaalde voorwaarden voldoet, komt het in aanmerking voor een vermindering van de te betalen responsabiliseringsbijdrage.

Toelichting en advies

Bij lokale besturen zijn twee soorten medewerkers in dienst. Enerzijds werken overheden met statutairen. Het gaat om mensen die eenzijdig zijn aangesteld door de overheidswerkgever op basis van een statuut. Ze hebben ook een afwijkende socialezekerheidsregeling in vergelijking met een klassieke werknemer. Zo krijgen ze (doorgaans) een hoger pensioen, maar die pensioenkosten moeten wel gedragen worden door de lokale besturen zelf.

Daarnaast zijn er de contractanten. Zij hebben een arbeidsovereenkomst, zoals werknemers in de private sector. Ook hun socialezekerheidsregeling loopt grotendeels gelijk met een 'gewone' werknemer, en hun werknemerspensioen (doorgaans lager dan het ambtenarenpensioen) wordt gefinancierd door het Globaal Beheer van de Sociale Zekerheid, dus met werkgevers- en werknemersbijdragen, aangevuld met belastinginkomsten.

Lokale besturen moeten dus zelf instaan voor de financiering van de pensioenen van hun statutaire medewerkers. Zo goed als alle Belgische lokale besturen zijn hiervoor aangesloten

bij het 'Gesolidariseerd Pensioenfonds voor de Provinciale en Plaatselijke Besturen', een onderdeel van de Federale Pensioendienst (FPD).

De financiering van de lokale ambtenarenpensioenen gebeurt via een zogenaamd omslagstelsel: jaarlijks int het gesolidariseerde pensioenfonds bijdragen bij de lokale besturen, en het gebruikt dat geld om de pensioenen voor dat jaar te betalen aan de gepensioneerde statutairen van diezelfde werkgevers. Per jaar wordt dus gekeken wat de verwachte pensioenuitgaven zijn en op basis van die raming wordt de jaarlijkse te innen bijdrage op het salaris vastgesteld. Het gaat om een 'gesloten' systeem, zonder financiering vanuit de Schatkist. Als de pensioenuitgaven stijgen, gaan dus ook de bijdragen van de lokale besturen de hoogte in.

De pensioenlasten stijgen, er is tot nu toe geen of amper externe financiering en dus moeten de pensioenbijdragen van de lokale besturen zelf de hoogte in. Sinds 2012 geldt hiervoor een financieringssysteem dat een combinatie inhoudt van solidariteit tussen de lokale besturen en responsabilisering van de individuele lokale besturen. Concreet betalen lokale besturen een basispensioenbijdrage en eventueel een responsabiliseringsbijdrage.

Ongeveer de helft van de lokale besturen betaalt ook een responsabiliseringsbijdrage. Dat is het geval wanneer in hetzelfde jaar de basisbijdragen op het salaris van de actieve statutairen niet volstaan om de pensioenen uitbetaald aan ex-statutairen van hetzelfde bestuur te financieren. De responsabiliseringsbijdrage is dan gelijk aan het verschil tussen de door het bestuur betaalde basisbijdrage en de pensioenlast van dat bestuur, vermenigvuldigd met een responsabiliseringscoëfficiënt.

Bij wet van 30 maart 2018 werd er voorzien in een (mogelijke) vermindering van de responsabiliseringsbijdrage voor besturen die aan al hun contractueel personeel een aanvullend pensioen aanbieden dat aan bepaalde voorwaarden voldoet. De kosten voor het aanvullend pensioen voor de contractuelen kunnen voor de helft in mindering gebracht worden op hun responsabiliseringsbijdrage in zoverre er voldoende besturen zijn wiens responsabiliseringsbijdrage zal kunnen verhoogd worden omdat ze niet aan de wettelijke voorwaarden voor het aanvullend pensioen voldoen. Immers, de financiering van de lokale ambtenarenpensioenen is een gesloten systeem: de korting op de responsabiliseringsbijdrage van het éne bestuur kan slechts plaats vinden als er andere besturen zijn wiens responsabiliseringsfactuur kan verhoogd worden.

Om van de vermindering te kunnen genieten, moeten jaarlijks de bedragen verbonden aan het aanvullend pensioenplan aangegeven worden en moet het bestaan van een aanvullend pensioenplan, op 1 januari 2022, gecertificeerd worden.

Het attesteren van de bijdragen voor het jaar 2021 zal door Ethias gebeuren. Wat de verklaring van oprichting van een aanvullend pensioenplan voor het jaar 2022 betreft, is het bestuur niet verplicht om vóór 30 april 2022 een overeenkomst met een verzekeringsmaatschappij of een pensioenfonds te hebben afgesloten. Er dient enkel een verklaring op eer bezorgd worden aan de Federale Pensioendienst, waarin het voornemen te kennen gegeven wordt om in het jaar 2022 een tweede pensioenpijler te blijven aanbieden aan haar contractuele personeelsleden, onder de voorwaarden die recht geven op een vermindering van de responsabiliseringsbijdrage voor het jaar 2021. Deze verklaring op eer moet uiterlijk op 30 april 2022 door de Federale Pensioendienst worden ontvangen.

Nadien is er tijd tot 31 december 2022 om de afsluiting van een nieuw pensioenplan (in casu bij OFP Prolocus) voor te leggen.

Argumentatie van de raad voor maatschappelijk welzijn leidende tot het uiteindelijke besluit

De raad sluit zich aan bij de argumentatie van de administratie.

Financiële weerslag

Met deze korting op de responsabiliseringsbijdrage is rekening gehouden in het meerjarenplan. Dit attest (verklaring op eer) is dus van wezenlijk belang om ook in 2022 van deze korting te kunnen genieten.

BESLUIT

De verklaring op eer m.b.t. de conformiteit van het pensioenstelsel met de voorwaarden bepaald in het 6e en 8e lid van artikel 20 van de wet van 24 oktober 2011 vanaf 1 januari 2022 te laten ondertekenen door de voorzitter van de raad en de algemeen directeur.

INTERGEMEENTELIJKE SAMENWERKINGSVERBANDEN

6. IOK - algemene vergadering op 17 mei 2022 - goedkeuring agenda en vaststelling mandaat

Situering

De algemene vergadering van IOK gaat door op dinsdag 17 mei 2022 om 11 uur in seminariecentrum De Casteleer, Pastorijstraat 38 in Kasterlee.

Wettelijke gronden

Decreet over het lokaal bestuur
De statuten van IOK

Toelichting en advies

De agenda van de algemene vergadering van 17 mei 2022 bevat volgende agendapunten:

1. Statutaire benoemingen
 - a. Vervanging bestuurder
 - b. Aanstelling commissaris-revisor
2. Goedkeuring van het verslag van de raad van bestuur over het boekjaar 2021
3. Verslag van de commissaris-revisor over het boekjaar 2021
4. Resultaatsbestemming 2021
5. Goedkeuring van de jaarrekeningen over het boekjaar 2021, afgesloten per 31 december 2021
6. Kwijting te geven afzonderlijk aan de bestuurders en commissaris-revisor over de uitoefening van hun mandaat in 2021
7. Dubbel presentiegeld voorzitter
8. Varia

Argumentatie van de gemeenteraad leidende tot het uiteindelijke besluit

De raad neemt kennis van de uitnodiging met toelichtende nota (als bijlage) ter voorbereiding van de algemene vergadering IOK van 17 mei 2022;

De raad neemt kennis van de voordracht van de heer Carl Verelst als bestuurder van IOK ter vervanging van de heer Luc Vleugels;

De raad neemt kennis van het voorstel tot benoeming als commissaris-revisor van EY Bedrijfsrevisoren, Borsbeeksebrug 26, 2600 Berchem met als vaste vertegenwoordiger de heer Christoph Oris tot commissaris voor een periode van 3 jaar. Deze opdracht wordt

verdeeld in 4 deelopdrachten. De vergoeding voor deelopdracht 2 (IOK) voor 3 jaar bedraagt 43.560 euro (incl. btw);

De raad neemt kennis van het verslag van de raad van bestuur over het boekjaar 2021;

De raad neemt kennis van de jaarrekening over het boekjaar 2021, houdende de balans, de resultatenrekening en het voorstel van bestemming van het resultaat evenals de ter zake vereiste wettelijke toelichtingen;

De raad neemt kennis van het verslag van de commissaris-revisor;

Er kan goedkeuring worden gegeven aan het jaarverslag, de jaarrekening met inbegrip van de resultaatsbestemming die het voorwerp uitmaken van de klassieke jaarvergadering;

Om die reden kan kwijting worden gegeven afzonderlijk aan de bestuurders en de commissaris-revisor voor de uitoefening van hun mandaat in 2021;

De raad neemt kennis van de toelichtende nota van het voorstel om de voorzitter van de raad van bestuur een dubbel presentiegeld toe te kennen ingevolge de mogelijkheid voorzien in het wijzigingsdecreet versterking lokale democratie, met volgende uitbreiding van het decreet lokaal bestuur tot gevolg;

“Aan de voorzitter van de raad van bestuur kan maximaal een dubbel presentiegeld worden toegekend. Bij een cumulatie van mandaten, waaraan een dubbel presentiegeld verbonden is in meerdere dienstverlenende verenigingen, bepaalt het lid van de raad van bestuur in welke vereniging het dubbel presentiegeld wordt toegekend. In elk van de andere verenigingen ontvangt dit lid een enkel presentiegeld. De toekenning van een dubbel presentiegeld is slechts mogelijk nadat de betrokkene een verklaring op erewoord heeft ingediend waaruit blijkt dat hij geen dubbel presentiegeld geniet in een andere dienstverlenende of opdrachthoudende vereniging.”

De raad sluit zich aan bij het voorstel om een dubbel presentiegeld toe te kennen aan de voorzitter van de raad van bestuur.

BESLUIT

Artikel 1

Goedkeuring te verlenen aan de benoeming van de heer Carl Verelst als bestuurder van IOK.

Artikel 2:

Goedkeuring te verlenen aan de benoeming van EY bedrijfsrevisoren met als vaste vertegenwoordiger de heer Christoph Oris tot commissaris voor een periode van 3 jaar. De vergoeding voor deelopdracht 2 bedraagt 43.560 euro (incl. btw).

Artikel 3:

Goedkeuring te verlenen aan het verslag van de raad van bestuur over het boekjaar 2021.

Artikel 4:

Goedkeuring te verlenen aan de jaarrekening over het boekjaar 2021, afgesloten per 31 december 2021, houdende de balans, de resultatenrekening en het voorstel van bestemming van het resultaat evenals de ter zake vereiste wettelijke toelichtingen.

Artikel 5:

Goedkeuring te verlenen aan de kwijting, afzonderlijk aan de bestuurders en de commissaris-revisor voor de uitoefening van hun mandaat in 2021.

Artikel 6:

Goedkeuring te verlenen aan de toekenning van een dubbel presentiegeld aan de voorzitter van de raad van bestuur.

Artikel 7:

Bovenstaande besluitvorming bepaalt het mandaat van de volmachtdrager van de algemene vergadering.

7. EthiasCo cvba - algemene vergadering op 5 mei 2022 (2.075.713)**Situering**

De leden van de coöperatieve vennootschap houden hun buitengewone algemene vergadering op donderdag 5 mei 2022 om 10 uur in The President Brussels Hotel, Koning Albert II-laan, 1000 Brussel.

Het aantal deelbewijzen, en dus stemmen, van het OCMW bedraagt 1 deelbewijs.

De agenda van de buitengewone algemene vergadering ziet er als volgt uit:

- 1) vaststelling van de omzetting van het kapitaal in een statutair onbeschikbare eigen vermogensrekening
- 2) aanneming van de rechtsvorm van de besloten vennootschap in toepassing van artikel 41 § 4 van de wet van 23 maart 2019 tot invoering van het wetboek van vennootschappen en verenigingen
- 3) aanneming van de statuten van de besloten vennootschap
- 4) opdracht aan ondergetekende notaris om de coördinatie van de statuten op te stellen en neer te leggen
- 5) mandaat aan de bestuurders en de leden van de Client Board

Overeenkomstig artikel 25 van de statuten kan het OCMW zich laten vertegenwoordigen:

- ofwel door een lid van de bestuursorganen of van het personeel van het OCMW
- ofwel door een vertegenwoordiger van een ander aangesloten bestuur

Toelichting en advies

De algemene vergadering zal worden gevolgd door een receptie waartoe de vertegenwoordiger van harte is uitgenodigd.

Tijdens de gemeenteraad van 27 mei 2019 werd Mark Van den Wouwer aangeduid als vertegenwoordiger voor EthiasCo cvba voor de ganse legislatuur 2019 - 2024.

BESLUIT

De agenda van de algemene vergadering van EthiasCo cvba op 5 mei 2022 goed te keuren. Dit besluit bepaalt het mandaat van de vertegenwoordiger.

THUISZORG**8. Maaltijden aan huis. Aanpassing reglement. (1.842)****Situering**

Op 13 december 2021 keurde de raad voor maatschappelijk welzijn het reglement voor de dienst maaltijden aan huis goed. Een kleine aanpassing is wenselijk.

Het vast bureau gaf in zitting van 28 maart 2022 een positief advies aan het toegevoegde reglement.

Wettelijke gronden

Woonzorgdecreet van 25 februari 2019.

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur (en latere wijzigingen), meer bepaald artikel 77.

Toelichting en advies

We wilden het mogelijk willen maken om soep, hoofdgerecht en dessert apart te bestellen. Na evaluatie rond de haalbaarheid willen we op dit punt een kleine bijsturing doen en het aantal mogelijke combinaties in samenstelling van een maaltijd toch beperken, als volgt:

- Volledige maaltijd (soep + hoofdgerecht + dessert), eventueel met extra soep en/of dessert erbij
- Enkel soep
- Enkel soep + dessert

Dit steeds in een structureel regime, dus iedere dag dezelfde combinatie.

Hierdoor moeten we in ons reglement artikel 2 § 3 aanpassen als volgt: "Het is mogelijk om bij een volledige maaltijd extra soep en/of dessert toe te voegen of om alleen soep, eventueel in combinatie met een dessert te bestellen."

Argumentatie van de raad voor maatschappelijk welzijn leidende tot het uiteindelijke besluit

De raad voor maatschappelijk welzijn sluit zich aan bij bovenstaand advies.

BESLUIT

Artikel 1:

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist om goedkeuring te verlenen aan de aanpassing in het reglement "maaltijden aan huis Herselt".

Artikel 2:

Dit aangepaste reglement bekend te maken op de website.

9. Poetsdienst. Aanpassing reglement. (1.842)

Situering

Op 13 december 2021 keurde de OCMW-raad het reglement voor de poetsdienst goed. Door de uitgezette beleidslijnen binnen Welzijnszorg Kempen dringt zich een tariefaanpassing op.

Het vast bureau gaf een positief advies aan de voorgestelde aanpassing aan reglement.

Wettelijke gronden

Woonzorgdecreet van 25 februari 2019.

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur (en latere wijzigingen), meer bepaald artikel 77.

Toelichting en advies

Herselt heeft binnen zijn poetsdienst twee systemen:

- 1) Dienstencheques
- 2) Inkomensgerelateerd tarief, verbonden aan de aanvullende thuiszorg onder de koepel van Welzijnszorg Kempen.

Aanvullende Thuiszorg (AT) is een klein stukje binnen het geheel van Thuiszorg Kempen. Vanuit de regelgeving wordt een beweging naar verder integratie van AT in gezinszorg aangemoedigd. Welzijnzorg Kempen wil hier gaan naar een werking die voldoet aan de regelgeving. Hierdoor moest het lokaal bestuur de keuze maken tussen drie scenario's:

- a. Geïntegreerde poetsdienst
 - De poetsdienst wordt geïntegreerd binnen het team gezinszorg. Het tarief van gezinszorg zal van toepassing zijn.
- b. Niet-geïntegreerde poetsdienst
 - De poetsdienst blijft een dienst op zichzelf. De verantwoordelijke van het lokaal bestuur moet gedetacheerd worden aan Thuiszorg Kempen OF
 - De poetsdienst blijft een ploeg op zichzelf met een verantwoordelijke van Thuiszorg Kempen
 - De bijdrage van de dossiers moet aangepast worden aan tarief gezinszorg met een toeslag van 35% en een maximumbedrag van 9 euro.

Herselt koos voor scenario b met een verantwoordelijke die voor het deel van haar job verbonden aan AT gedetacheerd wordt naar Thuiszorg Kempen. De beslissing hiertoe werd genomen in de OCMW- raad van 31 januari 2022.

Het laatste aspect van de keuze voor dit scenario moet nog in orde gebracht worden, namelijk de tariefwijziging. Momenteel hanteert het lokaal bestuur namelijk het tarief gezinszorg met een toeslag van 50%.

Door de implementatie van nieuwe software bij Thuiszorg Kempen moet deze tariefwijziging ingaan op 1 juni 2022.

Deze tariefwijziging leidt tot volgende aanpassing in het reglement:

Artikel 7. § 1. Het uurtarief voor poetshulp is afhankelijk van de gezinssamenstelling en het inkomen. Het uurtarief wordt berekend volgens de officiële bijdrageschaal voor gezinszorg, opgelegd door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap in het ministerieel besluit van 26 juli 2001, verhoogd met 50% 35 % en met een maximum van 9 euro.

Argumentatie van de raad voor maatschappelijk welzijn leidende tot het uiteindelijke besluit

De raad voor maatschappelijk welzijn sluit zich aan bij bovenstaand advies.

Financiële weerslag

Voor de poetsdienst betekent dit een minderinkomst geraamd 1.920 euro per jaar.

BESLUIT

Artikel 1:

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist om goedkeuring te verlenen aan de aanpassing van het reglement "Poetshulp Herselt".

Artikel 2:

Dit reglement zal in werking treden vanaf 1 juni 2022 en daarbij wordt het vorige reglement opgeheven.

10. Klusjesdienst. Aanpassing reglement.

Situering

Op 29 maart 2021 keurde de OCMW-raad goed om vanaf 1 april 2021 een klusjesdienst op te starten, gekoppeld aan aanvullende thuiszorg en verleende goedkeuring aan het reglement "Klusjesdienst Herselt".

Het vast bureau gaf een positief advies aan de voorgestelde aanpassing van het reglement klusjesdienst.

Wettelijke gronden

Woonzorgdecreet van 25 februari 2019.

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur (en latere wijzigingen), meer bepaald artikel 77.

Toelichting en advies

Aangezien de klusjesdienst wordt gesubsidieerd via aanvullende thuiszorg, dient dit mee opgenomen te worden in het nieuwe softwareprogramma van Welzijnszorg Kempen.

Aangezien we binnen de Kempen de enige gemeente zijn met een klusjesdienst kunnen we het tarief dat we voor deze dienst hanteren nog zelf bepalen. Het lijkt logisch dit tarief gelijk te stellen met het tarief voor de poetsdienst om de eenvormigheid te bewaren en om de meest financieel kwetsbaren niet uit te sluiten.

Argumentatie van de raad voor maatschappelijk welzijn leidende tot het uiteindelijke besluit

Zich aansluitend bij bovenstaand advies.

BESLUIT

Artikel 1:

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist om goedkeuring te verlenen aan de aanpassing van het reglement "Klusjesdienst Herselt".

Artikel 2:

Dit reglement zal in werking treden vanaf 1 juni 2022 en daarbij wordt het vorige reglement opgeheven.