

Zitting van 31 januari 2022 - gemeenteraad Toelichting niet vertrouwelijk

In openbare zitting

SECRETARIAAT

1. Ontslag raadslid Pieter-Jan Parrein (2.075.083.5)

Situering

Raadslid Pieter-Jan Parrein diende op 1 januari 2022 zijn ontslag in als raadslid bij de voorzitter van de gemeenteraad.

Van: Pieter-Jan Parrein <PJ.Parrein@hotmail.com>
Verzonden: zaterdag 1 januari 2022 13:49
Aan: Milo Anthonis <milo.anthonis@telenet.be>; Milo Anthonis <Milo.Anthonis@herselt.be>
CC: Vervloessem Tina <Tina.Vervloessem@herselt.be>
Onderwerp: ontslag

Beste voorzitter van de gemeenteraad, beste Milo,

Zoals aangekondigd op de laatste gemeenteraad en vanwege de redenen die ik dan uitgelegd heb, dien ik hierbij mijn ontslag in als gemeenteraadslid voor N-VA Herselt.

Nog veel succes en bedankt voor de fijne samenwerking!

Warme groeten,
Pieter-Jan

Wettelijke gronden

Decreet lokaal bestuur

Toelichting en advies

Artikel 13 van het decreet lokaal bestuur stipuleert:

"Het gemeenteraadslid dat ontslag wil nemen, deelt dat schriftelijk mee aan de voorzitter van de gemeenteraad. Het ontslag is definitief zodra de voorzitter van de gemeenteraad de kennisgeving ontvangt.

...

Het lid van de gemeenteraad blijft zijn mandaat uitoefenen tot zijn opvolger is geïnstalleerd, behalve als het ontslag het gevolg is van een onverenigbaarheid."

Het ontslag van raadslid Pieter-Jan Parrein kan bijgevolg als definitief worden beschouwd.

KENNISNAME

van het ontslag van gemeenteraadslid Pieter-Jan Parrein.

BESLUIT

De toezichthoudende overheid op de wijze bepaald in het decreet lokaal bestuur in kennis te stellen van het ontslag van gemeenteraadslid Pieter-Jan Parrein.

2. Toegevoegd punt voorzitter - Ontslag Pieter-Jan Parrein en opvolging door Vic Huysmans: installatie van Vic Huysmans

Situering

Raadslid Pieter-Jan Parrein is ontslagnemend.
Opvolgers op de N-VA-lijst, waartoe het te vervangen lid behoorde

- Hans Celen wenst het mandaat niet op te nemen;
- Greet Bries wenst het mandaat niet op te nemen;
- Lore Kenis kan het mandaat niet opnemen wegens een onverenigbaarheid;
- Ivo Van den Bulck wenst het mandaat niet op te nemen.

Vic Huysmans, wonende te Huisakkers 34, 2230 Herselt, volgende opvolger op de N-VA-lijst, waartoe het te vervangen lid behoorde, komt bijgevolg in aanmerking voor de opvolging van het ontslagnemend raadslid.

Wettelijke gronden

Decreet lokaal bestuur

Toelichting en advies

Hans Celen gaf bij brief gericht aan de voorzitter van de raad, hieronder integraal weergegeven, te kennen Pieter-Jan Parrein niet te willen opvolgen als raadslid.

Geachte voorzitter,
Beste Milo,

Ik ondergetekende, Hans Celen, wonende Dorp 3 te Herselt en 1^{ste} opvolger op de N-VA-lijst voor de opvolging van raadslid Pieter-Jan Parrein, verklaar hierbij te verzaken aan het mandaat van gemeenteraadslid. Ik ga akkoord dat dit mandaat bijgevolg wordt aangeboden aan de volgende opvolger.

Herselt, 12 januari 2022

HANS CELEN



<

Greet Bries gaf bij mail gericht aan de voorzitter van de raad, hieronder integraal weergegeven, te kennen Pieter-Jan Parrein niet te willen opvolgen als raadslid.



Dokter Greet Bries <doktergreet@greetbries>

Aan Van Winckel Karine; greet.bries@n-va.be

CC **GEM Secretariaat**; Milo Anthonis; Vervloessem Tina

Beantwoorden

Allen beantwoorden

Doorsturen



ma 17/01/2022 23:35

Dit bericht maakt deel uit van een gevolgd gesprek. Klik hier als u alle verwante berichten wilt vinden of het oorspronkelijke bericht met vlag wilt openen.

Geachte voorzitter,

Ik ondergetekende, Greet Bries, wonende Limberg 51a te Herselt en 2^{de} opvolger op de N-VA-lijst voor de opvolging van raadslid Pieter-Jan Parrein, verklaar hierbij te verzaken aan het mandaat van gemeenteraadslid. Ik ga akkoord dat dit mandaat bijgevolg wordt aangeboden aan de volgende opvolger.

Herselt, 17 januari 2022

*Met vriendelijke groeten,
Greet Bries*

Lore Kenis wordt geconfronteerd met een onverenigbaarheid, met name: conform art. 353 ter gerechtelijk wetboek kan een lid van het parketsecretariaat geen mandaat opnemen. Conform art. 177 §2 van het gerechtelijk wetboek kunnen ook personeelsleden van griffies geen raadslid zijn. De onverenigbaarheid is hier dus niet gestoeld op het decreet lokaal bestuur, maar wel op het gerechtelijk wetboek.

Ivo Van den Bulck gaf bij mail gericht aan de voorzitter van de raad, hieronder integraal weergegeven, te kennen Pieter-Jan Parrein niet te willen opvolgen als raadslid.



Aan de voorzitter van de gemeenteraad Herselt
De heer Milo Anthonis
Kerkstraat 1
2230 Herselt

Herselt, 21 januari 2022

Geachte voorzitter van de gemeenteraad,

Bij de gemeenteraadsverkiezingen van 14 oktober 2018 werd ik verkozen als opvolger. Via dit schrijven wens ik u te laten weten dat ik afstand wens te doen voor het mandaat van gemeente- en OCMW-raadslid.

Gelieve bij deze dan ook van mijn afstand (verzaking) akte te nemen en hieraan het gepaste gevolg te geven zodat mijn opvolger op de installatievergadering geïnstalleerd kan worden als gemeente- en OCMW-raadslid.

Hoogachtend

Ivo Van den Bulck
Opvolger voor de N-VA-fractie

Vic Huysmans gaf bij brief gericht aan de voorzitter van de raad, hieronder integraal weergegeven, te kennen Pieter-Jan Parrein te willen opvolgen als raadslid.

Van: Vic Huysmans <vic.huysmans@hotmail.com>

Verzonden: maandag 24 januari 2022 19:37

Aan: Milo Anthonis <Milo.Anthonis@herselt.be>

CC: Vervloessem Tina <Tina.Vervloessem@herselt.be>; Peter Keymeulen <Peter.Keymeulen@herselt.be>

Onderwerp: bevestiging opvolging Pieter-Jan Parrein als gemeenteraadslid en lid raad voor maatschappelijk welzijn

Geachte voorzitter van de Raad,
Beste Milo,

Ik bevestig het mandaat van Gemeenteraadslid te aanvaarden als opvolger van Pieter-Jan Parrein op de lijst van de N-VA-fractie.

Huysmans Vic – Huisakkers 34, 2230 Herselt

Artikel 14 DLB

Het gemeenteraadslid dat afstand doet van zijn mandaat, dat van zijn mandaat vervallen wordt verklaard, dat als verhinderd wordt beschouwd, dat ontslag genomen heeft, of dat overleden is, wordt vervangen door zijn opvolger, die wordt aangewezen overeenkomstig artikel 169 van het Lokaal en Provinciaal Kiesdecreet van 8 juli 2011.

Artikel 6 DLB

§ 3. De gemeenteraad onderzoekt de geloofsbrieven van de verkozen gemeenteraadsliden. De verkozen gemeenteraadsliden van wie de geloofsbrieven zijn goedgekeurd, leggen, voor ze hun mandaat aanvaarden, in openbare vergadering de eed af

Gelet op het onderzoek van de geloofsbrieven van Vic Huysmans, zoals voorgeschreven in artikel 6, §3 en artikel 10 en 14 van het decreet lokaal bestuur, waaruit blijkt dat Vic Huysmans voldoet aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden en er bovendien geen onverenigbaarheden kunnen worden vastgesteld;

Gelet op de volgende documenten ter staving voorliggend van het voldoen van mijnheer Vic Huysmans aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden:

- getuigschrift van woonst
- uittreksel uit het strafregister
- verklaring op eer van het zich niet in onverenigbaarheid bevinden

BESLUIT

De geloofsbrieven van mijnheer Vic Huysmans worden goedgekeurd en er is dus voldaan aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden in hoofde van mijnheer Vic Huysmans.

3. Toegevoegd punt voorzitter - Opvolging: eedaflegging Vic Huysmans (2.075.083.5)

Situering

Vic Huysmans stelde bij bericht van 24 januari 2021 gericht aan de voorzitter van de raad akkoord te gaan met de opvolging van mijnheer Pieter-Jan Parrein.

Toelichting en advies

Uit het onderzoek van de geloofsbrieven met betrekking tot voornoemde opvolger blijkt dat hij voldoet aan alle gestelde vereisten van verkiesbaarheid, en zich niet bevindt in een geval van onverenigbaarheid, wegens de uitoefening van een bediening, bloed- en/of aanverwantschap.

Het bewijs is geleverd dat de voornoemde opvolger thans Belg is en de voorwaarden van leeftijd en woonst verenigt.

BESLUIT**Artikel 1:**

Vic Huysmans legt in openbare vergadering, in handen van de voorzitter van de gemeenteraad Milo Anthonis, de voorgeschreven eed af als volgt: "Ik zweer de verplichtingen van mijn mandaat trouw na te komen."

Artikel 2:

Vic Huysmans tot gemeenteraadslid-titularis aan te stellen, hij zal het mandaat van Pieter-Jan Parrein voleindigen.

Artikel 3:

Dit besluit mede te delen aan de toezichthoudende overheid op de wijze die werd bepaald in het decreet lokaal bestuur.

4. Goedkeuring ontwerpnotulen van 13 december 2021**Situering**

De goedkeuring van de ontwerpnotulen van de gemeenteraad van 13 december 2021.

BESLUIT

De voorgelegde ontwerpnotulen van de gemeenteraad van 13 december 2021 worden goedgekeurd.

INTERGEMEENTELIJKE SAMENWERKINGSVERBANDEN**5. Toetreden regionaal landschap Kleine en Grote Nete: goedkeuring en aanduiding vertegenwoordiger (2.075.7)****Situering**

Regionale landschappen zijn regionale samenwerkingsverbanden (van overheden en middenveld) die werken op het snijvlak van natuur, landbouw, landschap, toerisme en erfgoed. Sinds 2014 ressorteren deze organisaties onder de bevoegdheid van de provincies voor wat betreft erkenning en subsidiëring. In Vlaanderen zijn momenteel 16 regionale landschappen actief, in de provincie Antwerpen 4. In de Antwerpse Kempen (arrondissement Turnhout) waaronder de gemeente Herselt valt, is dat Regionaal Landschap Kleine en Grote Nete.

Het provinciale bestuursakkoord 2019-2024 voorziet om de regionale landschappen in de provincie Antwerpen gebiedsdekkend te maken. 8 gemeenten in de regio Kempen/het arrondissement Turnhout behoren momenteel niet tot een regionaal landschap. Het gaat om Rijkervorsel, Merksplas, Baarle-Hertog, Ravels, Westerlo, Herselt, Laakdal en Hulshout.

Na interne analyse wordt ervoor geopteerd de betrokken gemeenten te vragen toe te treden tot Regionaal Landschap Kleine en Grote Nete (RLKGN).

De ambitienota van RLKGN bepaalt hierbij de voornaamste krachtlijnen van de werking tijdens deze legislatuur (zie bijlage).

Wettelijke gronden

Decreet lokaal bestuur

Gelet op het artikel 43, §2, 5° van het gemeentedecreet dat stipuleert dat de gemeenteraad bevoegd is voor de deelname aan verenigingen.

Gelet op het decreet van 21 oktober 1997 op het natuurbehoud en het natuurlijk milieu, inzonderheid artikel 54;

Gelet op de statuten van Regionaal Landschap Kleine en Grote Nete vzw (zie bijlage)

Overwegende dat het regionaal landschap het stimuleren van het streekeigen karakter, de natuurrecreatie en het recreatief medegebruik, de natuureducatie, het natuurbehoud, het herstel, het behoud en de aanleg van kleine landschapselementen, en de creatie van een draagvlak voor elk van voornoemde aspecten tot doel heeft;

Overwegende dat deze doelstellingen zullen worden nagestreefd via concrete acties en projecten op het terrein, die worden uitgewerkt in samenwerking en overleg met de andere gebruikers van de open ruimte (natuur, landbouw, toerisme en recreatie, jacht);

Overwegende bijgevoegde ambitienota (zie bijlage 1);

Toelichting en advies

Sedert enkele jaren streven zowel de Vlaamse, provinciale overheden als de regionale landschappen zelf naar gebiedsdekkendheid. Dankzij een extra financiële inspanning van het provinciebestuur kan de organisatie nu ook aan gemeente Herselt, die tot op heden nog geen lid is van een regionaal landschap, het aanbod doen om ook toe te treden vanaf 2022.

Gemeentebestuur Herselt kan dan ook rekenen op het aanbod en de expertise van het regionaal landschap via haar loketfunctie, projectmatige samenwerking en/of in ad hoc-opdrachten. Naast de hogergenoemde thema's komen daarbij ook nieuwe uitdagingen als klimaat, ontharding en vergroening aan bod.

Conform de statuten worden nieuwe gemeenten formeel toegelaten op de volgende algemene vergadering van maandag 21 februari 2022 na een aanvraag goedgekeurd door de gemeenteraad.

Argumentatie van de gemeenteraad leidende tot het uiteindelijke besluit

De gemeenteraad sluit zich aan bij het voorstel vanuit het college.

Financiële weerslag

Kosten	3.660 euro per jaar (incl. btw)
Actie	AC000091
Actie omschrijving	Herstellen/versterken biodiversiteit binnen de gemeente, partners zoeken als dat een meerwaarde is
MJP nummer	MJP000663

Uit de kredietcontrole door de financiële dienst op 13 januari 2022 blijkt dat er voldoende budget is voorzien in het budget 2022.

BESLUIT

Artikel 1

De toetreding van de gemeente tot Regionaal Landschap Kleine en Grote Nete vzw goed te keuren

Artikel 2

De doelstellingen van het samenwerkingsverband te onderschrijven.

Artikel 3

De voorgelegde statuten van de vzw goed te keuren en de jaarlijkse financiële ondersteuning per inwoner goed te keuren en te begroten.

Artikel 4

Als effectief en plaatsvervangend vertegenwoordiger van de gemeente voor de Algemene Vergadering van vzw Regionaal Landschap Kleine en Grote Nete volgende personen af te vaardigen:

- effectief vertegenwoordiger:
- plaatsvervangend vertegenwoordiger:.....

Artikel 5

Als kandidaat voor te dragen voor de raad van bestuur:

Artikel 6

Een afschrift van deze gemeenteraadsbeslissing te bezorgen aan Regionaal Landschap Kleine en Grote Nete vzw.

PERSONEELSDIENST**6. Rechtspositieregeling (RPR): Wijzigingen: goedkeuring****Situering**

Een aantal wijzigingen aan de verschillende rechtspositieregelingen van gemeente en OCMW (categorie 1 en categorie 3) en AGB dringen zich op.

Wettelijke gronden

Decreet lokaal bestuur
RPR

Toelichting en advies

Alle wijzigingen werden gunstig geadviseerd door het managementteam, door het college van burgemeester en schepenen en vast bureau, en resulteerden in een protocol van akkoord met de vakorganisaties na het laatste onderhandelingscomité op 25 november 2021.

Het voorstel bestaat erin om volgende wijzigingen aan te brengen aan de RPR (wijzigingen vet, cursief en gemarkeerd):

- VIA 6 - verhoging eindejaarspremie:

In navolging van het Zesde Vlaamse Intersectorale Akkoord (VIA6) van 30 maart 2021 keurde de Vlaamse regering op 10 september 2021 definitief de wijzigingen van de rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010 goed.

Hierdoor hebben de VIA-personeelsleden recht op een verhoging van het variabel gedeelte van de eindejaarstoelage tot 3,6 % van het jaarsalaris. Voor VIA-personeelsleden werkzaam in de socio-culturele sector geldt deze verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2021.

Deze wijziging treedt retroactief in werking voor de VIA-personeelsleden werkzaam in de geregionaliseerde en klassieke zorg- en welzijnssectoren vanaf 2020.

Hiervoor dient artikel 215 RPR aangepast te worden:

Art. 215. Het bedrag van de eindejaarstoelage is de som van het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte, met dien verstande dat de eindejaarstoelage nooit meer mag bedragen dan een twaalfde van het jaarsalaris, aangepast volgens de

indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar.

Het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte worden als volgt berekend:

1° het forfaitaire gedeelte:

- a) het forfaitaire gedeelte bedraagt voor het jaar 2011 349,73 euro;
- b) vanaf 2012 wordt het forfaitaire gedeelte dat toegekend is tijdens het vorige jaar, telkens vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;
- c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt b), wordt verhoogd met 698,74 euro;
- d) voor het jaar 2012 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt c), voor alle personeelsleden verhoogd met 100 euro;
- e) vanaf het jaar 2013 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt c), voor alle personeelsleden verhoogd met 200 euro;

2° het veranderlijke gedeelte:

2,5 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als het personeelslid in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als het personeelslid zijn functie wel volledig had uitgeoefend.

In afwijking van het tweede lid, 2°, bedraagt het veranderlijke gedeelte voor de personeelsleden, vermeld in punt 1 onder de rubriek "dringende maatregelen koopkracht" van het deelakkoord VIA6 - koopkracht publieke sector van 22 december 2020, 3,6 procent van het jaarsalaris, vermeld in het tweede lid, 2°.

In het derde lid wordt verstaan onder deelakkoord VIA6 - koopkracht publieke sector van 22 december 2020: het deelakkoord van 22 december 2020 tussen de sociale partners van de publieke sector over de aanwending van de middelen koopkracht VIA6, zoals goedgekeurd bij protocol nr. 2020/5 houdende de conclusies van de onderhandelingen die op 23 december 2020 werden gevoerd in de onderafdeling 'Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap' van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten over het ontwerp van het deelakkoord tussen de sociale partners van de publieke sector over de aanwending van de middelen koopkracht VIA6, dat is opgenomen in bijlage III, die bij dit besluit is gevoegd.

- Uitbreiding geboorteverlof:

Bij besluit van de Vlaamse regering van 24 september 2021, heeft de Vlaamse regering gezorgd voor een uitbreiding van het geboorteverlof voor zowel statutaire als contractuele personeelsleden van de lokale besturen.

Vanaf 1 januari 2021 wordt het geboorteverlof verlengd tot 15 werkdagen.

Vanaf 1 januari 2023 wordt het verlengd tot 20 werkdagen.

Hiertoe dient artikel RPR gewijzigd te worden:

Art. 284. Het personeelslid krijgt omstandigheidsverlof naar aanleiding van de volgende gebeurtenissen:

[...]

2° bevalling van de echtgenote of samenwonende partner, of ter gelegenheid van de geboorte van een kind dat wettelijk afstamt van de werknemer:	Vanaf januari 2021: 15 werkdagen Vanaf januari 2023: 20 werkdagen (Op te nemen binnen de 4 maanden na de geboorte)
Voor een geboorte vanaf 1 januari 2021	15 werkdagen
Voor een geboorte vanaf 1 januari 2023	20 werkdagen

[...]

Het omstandigheidsverlof is een recht, maar het personeelslid is niet verplicht deze verloven geheel of gedeeltelijk op te nemen.

Het omstandigheidsverlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit en is in alle gevallen bezoldigd, met uitzondering van **een deel van het vaderschapsverlof voor contractuele personeelsleden in de gevallen die hierna omschreven worden het omstandigheidsverlof voor een gebeurtenis als vermeld in het eerste lid, 2°.**

De volgende beloningsregeling geldt voor het omstandigheidsverlof voor een gebeurtenis als vermeld in het eerste lid, 2° :

1° als de geboorte vanaf 1 januari 2021 plaatsvindt, heeft het statutaire personeelslid gedurende de eerste tien dagen recht op een doorbetaling van het salaris en gedurende de vijf resterende dagen recht op een brutosalaris van 82%. Om het salaris te bepalen, wordt het brutosalaris op jaarbasis begrensd op 26.230 euro tegen 100%; 2° als de geboorte vanaf 1 januari 2023 plaatsvindt, heeft het statutaire personeelslid gedurende de eerste tien dagen recht op een doorbetaling van het salaris en gedurende de tien resterende dagen recht op een brutosalaris van 82%. Om het salaris te bepalen, wordt het brutosalaris op jaarbasis begrensd op 26.230 euro tegen 100%.

Voor het contractuele personeelslid wordt het omstandigheidsverlof voor een gebeurtenis als vermeld in het eerste lid, 2°, toegekend conform de regeling, vermeld in artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Voor het contractuele personeelslid wordt het verlof ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming aan zijn zijde vaststaat, vermeld in 2°, toegekend volgens de regels van het arbeidsrecht, in het bijzonder volgens de regeling, vermeld in artikel 30, §2, van de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten.

De periode waarin het uitgebreide geboorteverlof genoten wordt, wordt gelijkgesteld met een periode waarin volledig salaris genoten wordt voor de berekening van de eindejaarstoelage. Dit dient toegevoegd te worden in de RPR:

Art. 216. Het personeelslid ontvangt het volledige bedrag van de toelage, vermeld in artikel 214, als het als titularis van een betrekking met volledige prestaties het volledige salaris heeft ontvangen tijdens de hele duur van de referentieperiode.

Als het personeelslid niet het volledige salaris heeft ontvangen als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties, wordt het bedrag van de toelage verminderd in verhouding tot het salaris dat het werkelijk heeft ontvangen.

De periodes waarin het personeelslid tijdens de referentieperiode als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties met ouderschapsverlof, als vermeld in het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan, was, of met bevallingsverlof was met toepassing van de Arbeidswet van 16 maart 1971, **of omstandigheidsverlof genoot voor een gebeurtenis als vermeld in artikel 284, eerste lid, 2°**, worden gelijkgesteld met periodes waarvoor het personeelslid het salaris volledig heeft ontvangen.

Argumentatie van de gemeenteraad leidende tot het uiteindelijke besluit

De gemeenteraad sluit zich aan bij het advies van de administratie.

BESLUIT

De voorgestelde aanpassingen door te voeren in de rechtspositieregeling van de gemeente.

TWERKSTELLING

7. Goedkeuring projectvoorstel Werk & Sociale economie: voortraject Digibanken.

Situering

Vanuit de interlokale vereniging (ILV) Tewerkstelling Zuiderkempen werd een projectvoorstel ingediend in het kader van de subsidieoproep "Digibanken" van het departement Werk & Sociale economie (Hilde Crevits). Er dient akkoord gegaan te worden met de uitvoeringsfase van het voortraject, mits positief antwoord op het projectvoorstel.

Wettelijke gronden

Meer informatie over de subsidieoproep "Digibanken" vanuit het departement werk & sociale economie is te vinden via volgende link: <https://www.vlaanderen.be/departement-werksocialeconomie/digibanken>

Toelichting en advies

Via de subsidieoproep "Digibanken" wil het departement werk & sociale economie het risico op digitale uitsluiting bij kwetsbare groepen verkleinen via 3 doelstellingen:

- Gelijke toegang tot digitale technologie door het voorwaardelijk beschikbaar stellen van laptops, schermen en andere hardware (via een uitleendienst)
- Via opleiding en kennisdeling digitale vaardigheden versterken, zowel persoonlijke vaardigheden als technische vaardigheden (vb. herstel van IT-materiaal)
- Via begeleiding zorgen voor een verbeterde digitale toegang tot essentiële diensten.

Binnen Vlaanderen zijn al verschillende ondernemingen en organisaties actief op één van bovenstaande doelstellingen en activiteiten. Het is de ambitie van het project om deze diverse spelers in lokale samenwerkingsverbanden als "Digibanken" te verenigen. Zo ontstaan er partnerschappen met een gezamenlijke doelgerichte strategie. Door de onderlinge samenwerking komt een geïntegreerde dienstverlening tot stand waar eindgebruikers eenvoudig terecht kunnen voor ondersteuning en geholpen worden in het brede aanbod. De partnerschappen kunnen bestaan uit verschillende soorten organisaties zoals lokale besturen, reguliere bedrijven, middelveld, sociale economie, opleidingsverstrekkers,... De samenstelling en het werkingsgebied is afhankelijk van de lokale noden. Digibanken voorzien in een open en laagdrempelig aanbod op vlak van alle drie de doelstellingen. De Digibanken partnerschappen worden zichtbaar in een fysieke toegangspoort die bereikbaar is voor de eindgebruiker. Zowel klassieke locaties (bv. bibliotheek) als hybride vormen (bv. mobiele locaties) zijn mogelijk.

In september 2021 lanceerde de Vlaamse overheid 2 oproepen om de opstart van Digibanken te ondersteunen:

- Oproep Voortraject
Deze oproep voorziet de mogelijkheid aan kandidaat partnerschappen om binnen een beperkte termijn van 4 maanden de nodige lokale partners te zoeken. Zo hebben de partners de tijd en de ruimte om toe te werken naar een inhoudelijke en operationele onderbouwing van het digibankproject.
- Oproep Implementatietraject
Deze oproep voorziet ondersteuning voor de effectieve opstart en uitvoering van lokale digibankprojecten vanuit een geformaliseerd partnerschap en een gedeelde samenwerkingsstrategie. De lokale Digibankprojecten werken in deze fase aan alle 3 de doelstellingen.

Deelname aan de oproep 'Digibanken - voortraject' is geen vereiste tot deelname aan de oproep 'Digibanken - Implementatietraject'. Beide oproepen zullen meermaals herhaald worden in 2022.

Vanuit de interlokale vereniging (ILV) Tewerkstelling Zuiderkempen willen we de kans op een duurzame tewerkstelling verhogen door drempels naar tewerkstelling te verkleinen. Door in te zetten op partnerschappen zoals "Digibanken" trachten we de kwetsbare groepen mee te krijgen in de digitaliseringsgolf en hen op een laagdrempelige manier maximaal te ondersteunen. Het versterken van de digitale basisvaardigheden kan een belangrijke rol spelen in de activering naar de arbeidsmarkt.

Binnen het grondgebied van de ILV Tewerkstelling Zuiderkempen focussen we ons met de "Digibanken" op de kwetsbare doelgroep met extra aandacht voor werkzoekenden en personen met een risico op digitale uitsluiting in voorbereiding op een traject naar werk:

- Langdurig werkzoekenden
- Laaggeschoolden
- (Laaggeschoolde) jongeren
- 55-plussers
- Anderstaligen

Voor de uitwerking van de Digibanken tijdens de implementatiefase zetten we maximaal in op afstemmen met bestaande initiatieven en met de uitwerking binnen de projectoproep 'Iedereen digitaal' (bij een goedgekeurd projectvoorstel). Op deze manier trachten we voor het volledige werkingsgebied een duurzaam, complementaire e-inclusiebeleid uit te werken met de nodige aandacht en de juiste focus voor elke burger.

Vanuit de regio Zuiderkempen hebben een projectvoorstel ingediend binnen de subsidieoproep voor de uitvoering van de 1ste fase: het voortraject. Tijdens dit voortraject brengen we met een basispartnerschap de noden op vlak van e-inclusie in kaart, bekijken we welke dienstverlening al aanwezig is en waarop we nog extra moeten inzetten tijdens een 2de implementatiefase. Volgende partners zijn betrokken bij de start van het voortraject i.h.k.v. de subsidieoproep "Digibanken": Stad Geel - Gemeente Meerhout - Gemeente Laakdal - Gemeente Herselt - Gemeente Hulshout - Gemeente Westerlo - VDAB - Blenders (digidak) - Ligo - CVO EduKempen - BEEGO – ACV. In de loop van het voortraject zal dit partnerschap ongetwijfeld nog uitbreiden.

Op 18 januari 2022 werd de beslissing tot goedkeuring van het projectvoorstel vanuit het departement Werk & sociale economie ontvangen.

Het volledige projectvoorstel is te vinden in bijlage van dit besluit.

Argumentatie van de gemeenteraad leidende tot het uiteindelijke besluit

De gemeenteraad sluit zich aan bij het voorstel en de argumentatie vanuit de administratie.

Financiële weerslag

Goedgekeurde projecten binnen de subsidieoproep "Digibanken", zowel voortraject als implementatiefase, zijn voorzien van 100% financiering vanuit het departement werk en sociale economie. Voor het voortraject wordt een subsidie van max.15.000 euro voorzien voor de volledige uitvoeringsperiode (= 4 maanden). Zowel loonkosten, werkingskosten en externe prestaties komen in aanmerking voor subsidiëring.

Begroting projectvoorstel

Loonkosten	14.000
• Consultant Blenders	5.500
• Deskundige tewerkstelling ILV Tewerkstelling Zuiderkempen	8.500
Werkingskosten	1.000
• Vervoerskosten	750
• Onkosten overlegmomenten	250

Extra toelichting begroting:

Wat werkingskosten betreft worden enkel kosten opgenomen die ondubbelzinnig verbonden zijn aan dit project. Dit betekent concreet dat algemene kosten zoals kantoormaterialen, verzendingskosten en alle kosten die voorzien zijn in het nodige werkmateriaal van medewerkers gedragen zullen worden op de algemene werkingsmiddelen van de partners. Zij worden niet opgenomen in de verantwoording en/of berekening van de gemaakte kosten in het traject.

BESLUIT

Artikel 1:

De gemeenteraad keurt de uitvoering van een voortraject binnen de subsidieoproep Digibanken goed voor de looptijd van 1 februari 2022 tot 31 mei 2022.

Artikel 2:

ILV Tewerkstelling Zuiderkempen van dit besluit op de hoogte te brengen.

JEUGD

8. Amendement samenwerkingsovereenkomst Bike2School: goedkeuring (1.851)

Situering

- Op 9 maart 2020 ging het college van burgemeester en schepenen principieel akkoord om als copromotor deel te nemen aan het project Bike2School gedurende de periode september 2021 tot en met juni 2025.
- Op 19 mei 2020 werd de verklaring van de cofinanciering getekend met als projectnummer 1392
- De samenwerkingsovereenkomst werd opgesteld op 2 oktober 2020.
- Na de gemeenteraad van 2 februari 2021 is de gemeente toegetreden tot de aankoopcentrale CIPAL dv.
- Op 17 juni 2021 kwam het kernteam van Bike2School samen over de huidige verdeling van de EFRO middelen. Op 28 juni 2021 werd deze verdeling via mail verstuurd naar de copromotoren.
- Op 15 december 2021 kreeg de jeugddienst een mail van IOK met de boodschap dat IOK een brief naar het college heeft gestuurd:
Het gaat over onderstaande brief:

Geacht College,

Wij verwijzen naar onze eerdere samenwerkingsovereenkomst voor het EFRO-project 1392 'Stimuleren van lokaal fietsgebruik bij kinderen', Bike2School. Deze samenwerkingsovereenkomst werd opgesteld op 2 oktober 2020 in 15 exemplaren en ondertekend door 14 copromotoren en de promotor.

De huidige samenwerkingsovereenkomst geeft aan dat het niet-subsidiabele deel van de kosten zelf te financieren is door de promotor en copromotoren. De cofinanciering van de promotor en iedere copromotor is opgenomen in het goedgekeurde projectvoorstel. De verdeling van de beschikbare EFRO-middelen blijkt uit de cofinanciering van de promotor en de copromotor in het projectvoorstel. De verdeling van deze EFRO middelen dient echter expliciet mee opgenomen te worden in de samenwerkingsovereenkomst. Het voorgestelde amendement aan de samenwerkingsovereenkomst, in de vorm van een addendum, formaliseert deze verdeling.

De beloofde cofinanciering van de copromotor (14 lokale besturen) is lager dan initieel opgenomen in het projectvoorstel. De cofinanciering van de promotor (IOK) blijft identiek aan de oorspronkelijke cofinanciering in het projectvoorstel. Het amendement in de samenwerkingsovereenkomst leidt bijgevolg niet tot een hogere cofinanciering van de promotor of copromotoren maar dient als verduidelijking naar aanleiding van de goedkeuring van een hoger bedrag aan toegekende subsidies en de achterliggende verdeling van de EFRO middelen.

Graag vragen we de goedkeuring voor het toevoegen van addendum 1 aan de samenwerkingsovereenkomst en de bevestiging van de huidige verdeling van EFRO middelen zoals toegelicht op het Bike2School kernteam op 17/06/2021, per mail aan alle copromotoren op 28/06/2021 en op de Bike2School stuurgroep op 09/09/2021.

Gelieve hiervoor het getekende addendum aan IOK te bezorgen ten laatste op 31/01/2022.

Voor meer informatie kan u steeds contact opnemen met Steven Hendrickx, stafmedewerker Duurzaamheidsteam IOK, per email: steven.hendrickx@iok.be of telefonisch: 014 57 88 26.

Wettelijke gronden

De huidige samenwerkingsovereenkomst van 2 oktober 2020.

De beslissing van de gemeenteraad van 2 februari 2021.

De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 10 januari 2022.

Toelichting en advies

Onderstaande toelichting addendum samenwerkingsovereenkomst Bike2School is opgesteld door IOK. Er wijzigt niets aan de beloofde subsidies. De cofinanciering van iedere partner ligt in lijn met of is lager dan de initieel toegezegde cofinanciering. Om administratieve reden moet de samenwerkingsovereenkomst de achterliggende werking expliciet beschrijven. Deze wijziging wordt nu voorgelegd.

De tekst van IOK wordt hier letterlijk weergegeven:

Voor Bike2School ontvangt IOK subsidies van EFRO voor verschillende kosten.

- Personeelskost: 40% van 75.000 euro; 30.000 euro
- Overhead: 15% van personeelskost; 4.500 euro
- Communicatie: 40% van 10.000 euro; 4.000 euro

Daarnaast ontvangen de 14 lokale besturen een subsidie:

- Investeringskost: 40% van 653.750 euro; 261.500 euro

In het verleden zijn hierover bepaalde afspraken gemaakt:

- Lokale besturen cofinancieren de resterende 60% van de communicatiekost, per gemeente is dit 428,57 euro, in totaal 6.000 euro.
- Aan de lokale besturen werd een bepaalde EFRO-subsidie beloofd (in totaal 232.967,17 euro). Dit bedrag hebben we intussen herverdeeld in lijn met de werkelijke kosten die ieder lokaal bestuur maakt. Omdat we met 232.967,17 euro niet aan de volledige 261.500 euro komen, werden ook een deel van de softwarekosten opgenomen. De subsidie hierop (28.533 euro) komt naar IOK als cofinanciering van de lokale besturen van de IOK personeelskost en is als dusdanig meegerekend in de cofinanciering van IOK.
- De lokale besturen cofinancieren bijgevolg 28.533 euro en 6.000 euro aan IOK. De manier dat dit bedrag naar IOK komt is door deze subsidie niet door te storten naar de lokale besturen. Dat wil zeggen dat de lokale besturen een totale EFRO-subsidie van 226.967,18 euro krijgen (beloofde bedrag – communicatiekost).

Probleem:

- Omdat we de subsidie krijgen op de investeringskost van de copromotor en door wijzigingen in de subsidies van MOW moet dit beschreven staan in de samenwerkingsovereenkomst.

Voorstel:

- Aanpassen samenwerkingsovereenkomst met bijkomend addendum. De copromotor verbindt zich ertoe het niet-subsidiabele deel van de communicatiekosten en de personeelskosten die gemaakt worden door de promotor te vergoeden:
 - De niet-subsidiabele communicatiekost bedraagt 60% van de totale communicatiekost en wordt 100% vergoed door de copromotor met een bedrag dat gelijk is voor iedere copromotor.
 - De niet-subsidiabele personeelskost bedraagt 60% van de totale personeelskost. 55,13% van het niet-subsidiabele deel wordt vergoed door de copromotor. Het bedrag per copromotor is conform de afgesproken bedragen aan subsidie die iedere copromotor ontvangt.
- Deze bedragen worden verrekend bij doorstorting van de subsidie van de promotor aan de copromotor.
- Begeleidende brief gericht aan het college dat stelt dat er niets wijzigt aan de beloofde subsidies en dat de cofinanciering van iedere partner (IOK & Lokale besturen) in lijn of lager ligt dan initieel toegezegde cofinanciering, maar dat om administratieve reden samenwerkingsovereenkomst de achterliggende werking expliciet moet beschrijven.
- Deadline voor ondertekening door college op 31 januari 2022

Argumentatie van de gemeenteraad leidende tot het uiteindelijke besluit

De gemeenteraad gaat akkoord voor het toevoegen van addendum 1 aan de samenwerkingsovereenkomst en de bevestiging van de huidige verdeling van de EFRO middelen en keurt dit goed.

Financiële weerslag

De beloofde cofinanciering van de copromotor (14 lokale besturen) is lager dan initieel opgenomen in het projectvoorstel. De cofinanciering van de promotor (IOK) blijft identiek aan de oorspronkelijke cofinanciering in het projectvoorstel. Het amendement in de samenwerkingsovereenkomst leidt bijgevolg niet tot een hogere cofinanciering van de promotor of copromotoren maar dient als verduidelijking naar aanleiding van de goedkeuring van een hoger bedrag aan toegekende subsidies en de achterliggende verdeling van de EFRO middelen.

BESLUIT

Artikel 1:

Akkoord te gaan met het toevoegen van addendum 1 aan de samenwerkingsovereenkomst en de integrale samenwerkingsovereenkomst goed te keuren.

Artikel 2:

Akkoord te gaan met huidige verdeling van EFRO middelen zoals verduidelijkt in de toelichting.

OPENBARE WERKEN

**9. Aankoop hydraulisch aangedreven trilplaten en kilverbord met opvouwbare ripper voor onderhoud onverharde wegen:
Goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze (1.712.018)**

Situering

De onverharde wegen zijn een jaarlijkse wederkerende arbeidslast die niet onderschat mag worden. Om hierin vlotter en accurater te werk te gaan wordt er een prijsaanvraag opgesteld om over te gaan tot de aankoop van een multifunctionele machine. Deze bestaat uit een hydraulisch aangedreven trilplaat, voorzien in de frontlift van de tractor en een kilverbord met opvouwbare ripper. Hierdoor kan de arbeidslast verminderd worden en het onderhoud van de onverharde wegen vlotter uitgevoerd worden.

Momenteel wordt er per jaar een cyclus afgewerkt om elke weg 2 keer te onderhouden.

Rekening houdende dat 1 cyclus = 4 personen, 6 weken continu aan het werk.

Waarbij we op het aantal manuren: 912 uur zitten, de machine uren zijn hierbij idem 912 uur

Als er wordt overgegaan tot de aankoop van deze multifunctionele machine zal de cyclus oplopen tot een onderhoud van 4 keer per jaar.

Waarbij 1 cyclus = 1 persoon, 6 weken werk

Manuren: 228 uur idem voor de machine uren.

Rekening houdende hiermee wordt zowel de werkdruk verlaagt als de onderhoudsfrequentie verhoogt.

Wettelijke gronden

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikelen 40 en 41, betreffende de bevoegdheden van de gemeenteraad.

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.

Het bestuursdecreet van 7 december 2018.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikelen 326 tot en met 341 betreffende het bestuurlijk toezicht.

De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.

De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 42, § 1, 1° a) (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van 140.000,00 euro niet).

Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.

Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 90, 1°.

Toelichting en advies

In het kader van de opdracht "Aankoop hydraulisch aangedreven trilplaten en kilverbord met opvouwbare ripper voor onderhoud onverharde wegen" werd een bestek met nr. 2021-235 opgesteld.

De uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op 90.000 euro (excl. btw) of 108.900 euro (incl. 21% btw).

Er wordt voorgesteld de opdracht te gunnen bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

Argumentatie van de gemeenteraad leidende tot het uiteindelijke besluit

Er wordt akkoord gegaan met het voorstel van het college van burgemeester en schepenen.

Financiële weerslag

Kosten	108.900 euro (incl. btw)
Actie	AC 000014
Actie omschrijving	We voorzien de nodige werkmiddelen om alle algemene doelen te realiseren
MJP nummer	MJP 001233

Uit de kredietcontrole door de financiële dienst op 11 januari 2022 blijkt dat er voldoende budget is voorzien in het budget 2022.

BESLUIT

Artikel 1:

Het bestek met nr. 2021-235 en de raming voor de opdracht "Aankoop hydraulisch aangedreven trilplaten en kilverbord met opvouwbare ripper voor onderhoud onverharde wegen", worden goedgekeurd. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten voor aannemingen van werken, leveringen en diensten. De raming bedraagt 90.000 euro (excl. btw) of 108.900 euro (incl. 21% btw).

Artikel 2:

Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

Artikel 3:

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in de begroting

SECRETARIAAT

10. Toegevoegd punt CD&V+2230 - Opmaak masterplan Ramsel

Situering

Op zaterdag 15 januari 2022 vond een infomoment plaats in het kader van de opmaak van een masterplan Ramsel. Het projectgebied omvat de Stationsstraat, de kerkomgeving en

Achter Kennes. Het doel van het masterplan is een inrichtingsvisie weer te geven voor de toekomst met oog voor verkeersveiligheid, leefbaarheid, groene verbindingen en aandacht voor de lokale handel.

Toelichting en advies

In de vorige legislatuur heeft de gemeente Herselt ingetekend op de projectoproep van minister van sport Philippe Muyters om in Ramsel een beweeg- en sportvriendelijke publieke ruimte te ontwerpen. Herselt-Ramsel werd door de Vlaamse overheid weerhouden om samen met 4 andere lokale besturen in Vlaanderen een coachingstraject te doorlopen. Het was een partnerschap tussen het Vlaams Instituut voor Sportbeheer en Recreatiebeleid, de Vlaamse vereniging voor Ruimte & Planning en de gemeente. Ook IOK werd betrokken bij de verdere uitwerking. Het resultaat was een realisatieklaar ontwerp voor een open en integraal toegankelijke beweeg- en sportvriendelijke publieke ruimte. Het project kwam tot stand met participatie van alle betrokkenen in Ramsel: inwoners, verenigingen en gemeentelijke actoren. Het project situeerde zich binnen de afbakening Stationsstraat- Achter Kennes-fietsroute Kempen-Hageland. Het project startte in april 2017. Het participatieve luik werd begeleid door kind en samenleving. De output van het participatieve luik werd vertaald in een masterplan. In november 2018 rondde het college van burgemeester en schepenen het dossier af.

Voorstel tot besluit

De resultaten van het participatietraject waaraan inwoners en verenigingen deelnamen en het masterplan dat door IOK opgemaakt werd in 2018 vormen mee de basis voor de verdere ontwikkeling en realisatie van het ruimere dossier waar de site Stationsstraat - Achter Kennes onderdeel van is.

11. Overzicht actuele dossiers (2.075.1.077)

ID	Type	Status	Datum	Beschrijving van het te onderzoeken item	Wie rapporteert	Graad van belang	Datum rapportage
1	stand van zaken	Open	25 maart 2019	Kapel Varenwinkel	college	Normaal	nvt
2	stand van zaken	Open	25 maart 2019	Jeugdlokalen Blauberg	college	Normaal	nvt
3	stand van zaken	Open	25 maart 2019	Werkgroep Duurzaamheid	college	Normaal	nvt
4	stand van zaken	Open	23 april 2019	Jeugdhuis de Choke	college	Normaal	nvt
5	stand van zaken	Open	23 april 2019	Fietspad Dieperstraat	college	Normaal	nvt
6	stand van zaken	Open	23 april 2019	Fietspaden en riolering Aarschotsestwg.	college	Normaal	nvt

7	stand van zaken	Open	27 oktober 2020	Tennishal	college	Normaal	nvt
---	-----------------------	------	--------------------	-----------	---------	---------	-----

12. Mededelingen vanuit het college van burgemeester en schepenen (2.075.2.077)

KENNISNAME

13. Mondelinge vragen

KENNISNAME

In besloten zitting

...