



Zitting van 24 februari 2020 - Raad voor Maatschappelijk Welzijn Toelichting niet vertrouwelijk

In openbare zitting

SECRETARIAAT

1. Goedkeuring notulen en zittingsverslag 27 januari 2020 (1.842)

BESLUIT

De ontwerpnotulen en het zittingsverslag van 27 januari 2020 worden goedgekeurd.

FINANCIËN

2. Organisatiebeheersing: aanpassingen meerjarenplan OCMW (2.073.562(3))

Situering

De Raad keurde op 30 september 2019 het algemeen kader organisatiebeheersing goed.

De Raad koos ervoor om de organisatiebeheersing te benaderen vanuit 10 thema 's, afgestemd op de leidraad organisatiebeheersing. Deze 10 thema's zijn:

1. Doelstellingen en procesmanagement (DP)
2. Belanghebbendenmanagement (BHM)
3. Monitoring (MON)
4. Financieel Management (FIM)
5. Organisatiestructuur (ORG)
6. Personeelsbeleid (HRM)
7. Organisatiecultuur (CUL)
8. Informatie en communicatie (ICO)
9. Facilitaire middelen, opdrachten en contracten (FAM)
10. Informatie- en communicatietechnologie (ICT)

Deze thema's dienen verder verfijnd te worden in een systeem van interne controle. Als onderdeel van punt 4 (financieel management) dient de raad een systeem vast te leggen waarbinnen er aanpassingen van het meerjarenplan kunnen gebeuren. In het Gemeentedecreet en het vorige BBC-besluit werden deze regels vastgelegd door de Vlaamse Overheid. Met het Decreet Lokaal Bestuur dient iedere gemeente/OCMW zijn eigen regels te bepalen.

Wettelijke gronden

Decreet Lokaal Bestuur

Besluit van de Vlaamse Regering over de beleids- en beheerscyclus (BBC) van de lokale besturen

Toelichting en advies

Aanpassingen van het meerjarenplan die een impact hebben op de totaalbedragen die werden goedgekeurd door de bevoegde raad, blijven bevoegdheid van diezelfde raad.

Voor wijzigingen binnen het meerjarenplan die geen impact hebben op de totaalbedragen wordt voorgesteld om deze te machtigen volgens het model in bijlage. Al de wijzigingen die hier binnen kaderen hebben geen effect (= nuloperatie) op de financiële evenwichten van het meerjarenplan.

In grote lijnen komt het voorstel neer op het volgende:

- Louter technische wijzigingen (bijv. wijziging beleidsveld, wijziging algemene rekening...) mogen door de Financieel Directeur doorgevoerd te worden
- Wijzigingen binnen eenzelfde beleidsveld of binnen eenzelfde algemene rekening (MAR) kunnen op initiatief van het Vast Bureau, de Algemeen Directeur, de Financieel Directeur of de diensthoofden doorgevoerd worden.
- Beperkte wijzigingen (tot 3.000 euro) over de verschillende beleidsvelden of algemene rekeningen (MAR) heen kunnen op initiatief van het Vast Bureau, de Algemeen Directeur, de Financieel Directeur of de diensthoofden doorgevoerd worden.
- Andere wijzigingen (vrijwel alle wijzigingen > 3.000 euro) dienen vooraf bekrachtigd te worden door het vast bureau.
- Over alle wijzigingen wordt er periodiek gerapporteerd aan het vast bureau.

Argumentatie van de OCMW-raad leidende tot het uiteindelijke besluit

...

BESLUIT

Artikel 1:

Het voorliggende model voor aanpassing van ramingen van het meerjarenplan, kaderend binnen de ruimere organisatiebeheersing, wordt goedgekeurd.

PERSONEELSDIENST

3. Rechtspositieregeling (RPR): wijzigingen (2.084.8(3))

Situering

Een aantal wijzigingen aan de verschillende Rechtspositieregelingen van gemeente en OCMW (categorie 1 en categorie 3) en AGB dringen zich op.

Wettelijke gronden

Decreet Lokaal Bestuur
RPR

Toelichting en advies

Alle wijzigingen werden gunstig geadviseerd door het managementteam, door het College van Burgemeester en Schepenen en Vast Bureau, en resulteerden in een protocol van akkoord met de vakorganisaties na het laatste onderhandelingscomité op 11 december 2019.

Met het oog op een gelijktrekking van RPR gemeente/OCMW/AGB, is het voorstel om volgende wijzigingen aan te brengen aan de RPR en stelselmatig in te voeren voor nieuwe personeelsleden:

*** voor RPR gemeente, OCMW categorie 1 en AGB**

Art. 219. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidstijdwetgeving krijgt het personeelslid:

1° per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur: één kwartier extra inhaalrust

2° per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een reglementaire feestdag: één uur extra inhaalrust

3° per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag:

- Indien zaterdagwerk behoort tot het normale werkrooster: Geen extra inhaalrust
- Indien zaterdagwerk niet behoort tot het normale werkrooster: Één half uur extra inhaalrust

Art. 258. §1. Een voltijds werkend personeelslid heeft recht op 33,5 werkdagen betaalde vakantie voor een volledig dienstjaar.

Ingevolge de leeftijd van bepaalde personeelsleden, wordt dit verlof contingent verhoogd

45 j. = +1 (= 34,5)

50 j. = +1 (= 35,5)''

*** Voor RPR OCMW specifieke diensten (categorie 3):**

Art. 219. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidstijdwetgeving krijgt het personeelslid:

1° per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur: één kwartier extra inhaalrust

2° per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een reglementaire feestdag: één uur extra inhaalrust

3° per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag:

- Indien zaterdagwerk behoort tot het normale werkrooster: Geen extra inhaalrust
- Indien zaterdagwerk niet behoort tot het normale werkrooster: Één half uur extra inhaalrust

Art. 320. Het personeelslid heeft recht op dienstvrijstelling gedurende 7,5 vrij te kiezen dagen, op te nemen gedurende het jaar en in overleg en na goedkeuring van het diensthoofd.

Deze worden verhoogd als volgt:

45 j. = +1 (= 8,5)

50 j. = +1 (=9,5)

Argumentatie van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn leidende tot het uiteindelijke besluit

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn sluit zich aan bij de voorgestelde wijzigingen.

BESLUIT

De voorgestelde aanpassingen door te voeren in de rechtspositieregeling van het OCMW met ingang vanaf 1 januari 2020.

KINDEROPVANG

4. Pleegzorggemeente: BKO en vrijetijdspas (1.842(1))

Situering

Pleegzorggemeente: engagement tot ondersteuning van de gezinnen via BKO en vrijetijdspas

Wettelijke gronden

Meerjarenplan 2020-2025

Toelichting en advies

Sinds 1 januari is Herselt een Pleegzorggemeente.

Er wordt voorgesteld om deze gezinnen extra te ondersteunen door:

- het tarief in de buitenschoolse kinderopvang aan te passen naar het sociaal tarief, zijnde 50 % van de gewone prijs

- het gezin de vrijetijdspas toe te kennen.

De toekenning gebeurt op basis van een recent pleegzorgattest. De diensten BKO en cultuur zorgen voor de onderlinge communicatie zodat ouders dit maar op 1 plaats in orde moeten maken.

Argumentatie van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn leidende tot het uiteindelijke besluit

Dit is een mooie ondersteuning voor ouders die zich willen inzetten als pleeggezin.

Financiële weerslag

Deze beslissing heeft geen rechtstreeks effect op de kosten.

Er zal echter een vermindering van inkomsten zijn.

BESLUIT

Artikel 1:

Akkoord te gaan met het toekennen van het sociaal tarief aan pleegouders, indien er een recent attest wordt afgeleverd.

Artikel 2:

Akkoord te gaan met het toekennen van de vrijetijdspas, na communicatie tussen BKO en cultuurdienst.