

## **Zitting van 30 maart 2026 - raad voor maatschappelijk welzijn Toelichting niet vertrouwelijk**

**In openbare zitting**

### SECRETARIAAT

#### **1. Goedkeuring ontwerpnotulen raad voor maatschappelijk welzijn van 23 februari 2026 (1.842)**

##### **BESLUIT**

De voorgelegde ontwerpnotulen van de raad voor maatschappelijk welzijn worden goedgekeurd.

### INTERGEMEENTELIJKE SAMENWERKINGSVERBANDEN

#### **2. Groep Talent: goedkeuring fusievoorstel**

##### **Situering**

De raad voor maatschappelijk welzijn moet de fusie van Groep Talent, Waardenmakerij, Boskat en TWERK goedkeuren. Daarnaast moeten we twee personen voordragen (mandataris of deskundige):

- vanuit de regio (niveau eerstelijnszone): een kandidaat-lid van het bestuursorgaan van Groep Talent;
- vanuit Herselt zelf: een kandidaat lid voor de algemene vergadering van Groep Talent, de overblijvende vzw.

Herselt is geen aandeelhouder van Contenti, waardoor daarrond geen beslissingen moeten worden genomen.

##### **Wettelijke gronden**

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen
- Decreet tijdelijke werkervaring van 9 december 2016 en latere wijzigingen
- Decreet maatwerk bij collectieve inschakeling van 12 juli 2013 en latere wijzigingen
- Decreet maatwerk bij individuele inschakeling van 14 januari 2022 en latere wijzigingen
- Wet op de bevorderingen van buurtdiensten en banen van 20 juli 2001 en latere wijzigingen
- Wetboek voor vennootschappen en verenigingen van 23 maart 2019 en latere wijzigingen

##### **Toelichting en advies**

Oprichting van de verschillende betrokken organisaties:

- Boskat vzw (0464.028.204) wordt opgericht op 8 september 1998 als tewerkstellingsinitiatief, eerst als Werkervaringsplaats, later als sociale werkplaats.
- Bospad vzw (0675.606.186) wordt opgericht op 22 april 2010 als LDE-project. Dit statuut kon niet gecombineerd worden met het maatwerkbedrijf, vandaar dat er een extra structuur opgericht werd. Bospad werd in een personele unie bestuurd met Boskat vzw.
- Waardenmakerij (0459.644.990) is de fusie (op 23 juni 2025) van het toenmalige De Kringwinkel Zuiderkempem vzw (opgericht 14 november 1996) en Milieu en werk vzw (0459.240.362, opgericht op 3 oktober 1996). De Kringwinkel Zuiderkempem is op

haar beurt weer het resultaat van de fusie van Kat&C° vzw uit Herentals, De Klus vzw (0443.982.658) uit Geel (opgericht 9 april 1990) en Krinkel vzw (0465.794.790) uit Heist-op-den-berg (opgericht op 15 december 1998).

- TWERK vzw (0447.553.545) wordt opgericht op 4 mei 1992.
- Contenti CV (0873.284.862) is de fusie (op 28 juli 2022) van
  - 't Gerief CVBA (0873.284.862), opgericht op 19 mei 2005
  - Ten Diensten CVBA (0872.445.120), opgericht op 11 maart 2005
  - Anpe BVBA (0457.255.723), opgericht op 7 februari 1996
  - 't Plankske CVBA (0886.721.639) opgericht op 25 januari 2007
- Samen richtten deze organisaties op 19 september 2017 de samenwerkingsvereniging Groep Talent vzw (0681.692.937) op.

Groep Talent is momenteel een samenwerkingsverband van 4 sociale economiebedrijven: TWERK vzw, Waardenmakerij vzw, Boskat vzw (inclusief Bospad vzw) en Contenti CV. Sinds 2017 werken deze bedrijven samen onder de noemer Groep Talent. De tijd is nu rijp om het samenwerkingsverband te formaliseren door een juridische fusie.

In totaal stelt dit samenwerkingsverband een 900-tal doelgroepmedewerkers te werk afkomstig uit de Kempen, begeleid door ongeveer 100 medewerkers. De totale tewerkstelling is ongeveer 1.000 personen. De gezamenlijk bedrijfsopbrengsten voor 2025 waren ongeveer 30 miljoen euro.

In Waardenmakerij, Boskat en Contenti zijn lokale besturen vertegenwoordigd in de Algemene Vergadering en het Bestuursorgaan. Tegelijk zijn lokale besturen een belangrijke stakeholder voor de activiteiten van Groep Talent. Zij zijn een belangrijke klant van de verschillende diensten van Groep Talent. Tegelijk is Groep Talent een belangrijke partner voor de lokale besturen in tewerkstelling en sociaal beleid.

Het is de intentie om tijdens en na de fusie in te zetten op een sterk stakeholdersbeleid in Groep Talent. Ze zetten in op een nog betere samenwerking met de verschillende lokale actoren om op die manier een partner te blijven voor sociaal beleid. Lokale besturen worden momenteel geconfronteerd met een instroom van steunvragers ingevolge onder andere de maatregelen inzake langdurig zieken en werklozen. Tegelijk zien we door een veranderende demografie meer druk op de sociale diensten van de lokale besturen. Door de fusie kan Groep Talent kan hier mee een antwoord op bieden.

Ze denken daarbij onder andere aan samenwerking met:

- Tewerkstellingsdiensten en doorverwijzers
- Sociale diensten
- Milieudiensten en afvalverwerkers
- Justitie
- Opvoedingsondersteuning
- Poetshulp in aanvulling of ter vervanging van het aanbod van het lokaal bestuur.

De sociale economiebedrijven blijven kwetsbaar als werkgever en dienstverlener, terwijl ze toch een belangrijke plaats innemen in het sociaal en economisch weefsel van de gemeente. Door een fusie kunnen zij de krachten bundelen en kunnen de bedrijven sterker staan om hun plaats in de lokale economie ten volle op te nemen. Enkel op die manier kunnen de arbeidsplaatsen voor de meest kwetsbare groep en de dienstverlening in de toekomst gegarandeerd en behouden blijven.

Om eenheid van bestuur te verkrijgen in de fusie-organisatie is het nodig dat alle lokale besturen  $\frac{3}{4}$ de van hun aandelen verkopen aan Groep Talent vzw. Op die manier heeft Groep Talent de meerderheid van de stemmen, en is de samenstelling van het bestuursorgaan van

Contenti gespiegeld aan die van Groep Talent vzw. In het bestuursorgaan van Contenti zitten geen andere personen dan in het bestuursorgaan van Groep Talent vzw.

De oude aandeelhouders van Contenti wordt gevraagd een persoon aan te duiden voor de adviesraad van Contenti. Die ontwerpt de strategie en het budget van Contenti in opdracht van het bestuursorgaan. Op die manier blijft de betrokkenheid van de aandeelhouders in Contenti gegarandeerd alsook de betrokkenheid van de lokale besturen op de werking.

De fusie wordt formeel geagendeerd op de bestuursorganen van Boskat, TWERK en Waardenmakerij. Deze vergaderingen nemen een fusiebesluit, dat voorgelegd wordt aan hun algemene vergaderingen op 4 juni 2026. Daar wordt met een 2/3<sup>de</sup> aanwezigheid en een 4/5<sup>de</sup> meerderheid beslist over het fusievoorstel.

Bij de fusie worden de nieuwe statuten aangenomen, de algemene vergadering, een nieuw bestuursorgaan en een dagelijks bestuur voor Groep Talent vzw samengesteld. De nodige publicaties volgen dan. De fusie heeft retro-actief uitwerking vanaf 1 januari 2026.

De fusie is het resultaat van een lang en zorgvuldig proces, gedragen door vele stakeholders van elk van de bedrijven.

Voor de vertegenwoordiging in het bestuursorgaan van Groep Talent schuift regio Zuiderkempen Peter Keymeulen naar voor.

### **Argumentatie van de raad voor maatschappelijk welzijn leidende tot het uiteindelijke besluit**

De raad voor maatschappelijk welzijn volgt het voorstel van het college van burgemeester en schepenen en de administratie.

### **BESLUIT**

#### **Artikel 1:**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de fusie van Groep Talent, Waardenmakerij, Boskat en TWERK goed en keurt de statuten voor Groep Talent vzw goed en geeft daarbij de opdracht aan haar vertegenwoordigers in de bestuursorganen en algemene vergaderingen om de fusie en de nieuwe statuten goed te keuren.

#### **Artikel 2:**

De raad voor maatschappelijk welzijn draagt, samen met de andere lokale besturen uit regio Zuiderkempen, Peter Keymeulen voor als lid van het Bestuursorgaan van Groep Talent.

#### **Artikel 3:**

De raad voor maatschappelijk welzijn draagt Peter Keymeulen voor als haar vertegenwoordiger in de algemene vergadering van Groep Talent vzw.

### **3. Welzijnszorg Kempen - Aanduiden plaatsvervanger voor de algemene vergadering van Welzijnszorg Kempen**

#### **Situering**

Op 28 januari 2026 keurde de algemene vergadering van Welzijnszorg Kempen de nieuwe statuten goed. Voorheen werd iedere deelgenoot in de algemene vergadering vertegenwoordigd door één afgevaardigde. Artikel 18 van de nieuwe statuten maakt het nu mogelijk dat er één plaatsvervanger kan worden aangeduid die de afgevaardigde kan vervangen.

#### **Wettelijke gronden**

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 in het bijzonder de artikels 475 tot 495 Nota toekomstvisie en strategische uitbouw van Welzijnszorg Kempen naar een duurzaam regionaal sociaal beleid
- Nieuwe statuten van Welzijnszorg Kempen laatst goedgekeurd op 28 januari 2026 door de algemene vergadering van Welzijnszorg Kempen in het bijzonder artikel 18:
- **Artikel 18.** *De Algemene Vergadering bestaat uit de deelgenoten. Iedere deelgenoot is in de Algemene Vergadering vertegenwoordigd door één afgevaardigde. Er wordt één plaatsvervanger aangeduid die de afgevaardigde kan vervangen. Indien de deelgenoot een OCMW is, is de afgevaardigde en de plaatsvervanger lid van de Raad van Maatschappelijk Welzijn van het betrokken OCMW. De leden worden door de raad van maatschappelijk welzijn aangewezen overeenkomstig artikel 484 van het decreet over het lokaal bestuur. Indien een ander(e) openbaar bestuur of rechtspersoon, anders dan dewelke een winstoogmerk heeft, vennoot wordt van de welzijnsvereniging, moeten de afgevaardigden beschikken over een rechtsgeldig mandaat waaruit blijkt dat zij het betrokken lid kunnen vertegenwoordigen.*
- *De beslissingen van de Algemene Vergadering verbinden alle deelgenoten.*
- Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn - Toegevoegd punt via de voorzitter - Welzijnszorg Kempen - aanduiding afgevaardigde voor de algemene vergaderingen
- Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn - Toegevoegd punt 1 namens de voorzitter: Welzijnszorg Kempen: Bijzondere algemene vergadering 28 januari 2026 - goedkeuring agenda en vaststelling mandaat

#### **Toelichting en advies**

Voorgesteld wordt om Elke Verlinden, lid van de raad voor maatschappelijk welzijn af te vaardigen als plaatsvervanger in de algemene vergadering van Welzijnszorg Kempen voor de gehele legislatuur.

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat in openbare zitting en bij geheime stemming over tot de aanduiding van 1 plaatsvervanger.

#### **BESLUIT**

Elke Verlinden wordt gemandateerd vanaf heden als plaatsvervangend afgevaardigde in de algemene vergadering van Welzijnszorg Kempen gedurende de verdere huidige legislatuur.

#### SOCIAAL HUIS

#### **4. Lokaal dienstencentrum De Kapel (Varenwinkel): aanpassing prijzen dranken**

##### **Situering**

Sinds de opening in september 2024 merken we dat bepaalde zaken op de kaart weinig succes kennen. Uit de gebruikersbevraging kwamen enkele suggesties naar boven die we best meenemen in een aanpassing van het drankenaanbod. Vanuit de vrijwilligers is een vaak gehoorde opmerking dat de dranken wel heel goedkoop zijn, zeker voor de zwaardere bieren.

##### **Wettelijke gronden**

- Decreet lokaal bestuur
- Wetboek van economisch recht, deel marktpraktijken en consumentenbescherming

##### **Toelichting en advies**

Tijdens de zomer van 2025 werd bij de gebruikers van het lokaal dienstencentrum (LDC) een bevraging afgenomen. Er waren 59 deelnemers. De reacties op de vraag over het drankenaanbod in de cafetaria wijzen op een behoefte aan meer variatie en gezondere

opties, waaronder 0.0% bieren. Daarnaast is een veelgehoorde opmerking dat er iets meer van versnapperingen, zoals bijvoorbeeld chocolade, mogen aangeboden worden. Er werd een vergelijking gemaakt met de gehanteerde prijzen in Sint-Barbara, het antennepunt van LDC Varenberg.

VTC de Mixx gaat Sportzot (0,4 %) toevoegen aan hun aanbod. Deze willen we alvast bij op de kaart van het LDC zetten. Op 17 maart is er een bierproeverij voor alcoholarme bieren. Het bier dat als winnaar uit de bus komt, willen we ook nog toevoegen aan de kaart. Dit zal een van de volgende bieren worden vanuit het aanbod van AMA Drinks (Affligem 0,0, Cornet 0,3, Delirio 0,3, Leffe blond 0,0) of vanuit het aanbod van Gerto, waar we nu al Stanneman afnemen.

Daarnaast willen we ook een suikervrije limonade toevoegen, voorkeur gaat naar Gerolsteiner Citroen, maar Tonisteiner citroen kan een alternatief zijn.

We willen graag het prijsverschil tussen alcoholarme en alcoholrijke bieren voldoende groot maken, zodat mensen aangemoedigd worden om te kiezen voor een alcoholarm alternatief.

Volgende dranken zijn niet meer af te nemen bij de twee brouwer waarmee we samenwerken en willen we graag van de kaart schrappen: Worldshake Oxfam, Bergomse Tripel en Opperjan.

Verse soep bieden we momenteel niet aan, dus deze zal ook niet op de kaart worden vermeld. Snoep van de maand bieden we momenteel ook niet aan, maar hiervoor zouden we graag maandelijks iets aanbieden dat we aankopen bij de wereldwinkel. Op die manier zetten we als Fair Trade-gemeente extra in op de ondersteuning van eerlijke handel.

Dit geeft volgende drankenkaart voor LDC De Kapel:

| <b><u>Koude dranken</u></b>      |          | <b><u>Warme dranken</u></b>  |          |
|----------------------------------|----------|------------------------------|----------|
| Plat water                       | 1,5 euro | Koffie                       | 1,5 euro |
| Bruis water                      | 1,5 euro | Koffie deca                  | 1,5 euro |
|                                  |          | Cappuccino                   | 2 euro   |
|                                  |          | Latte Machiato               | 2 euro   |
| Coca cola                        | 1,5 euro | Thee English breakfast       | 1,5 euro |
| Coca cola zero                   | 1,5 euro | Thee bosvruchten             | 1,5 euro |
| Fanta                            | 1,5 euro | Thee green                   | 1,5 euro |
| Gerolsteiner citroen             | 1,5 euro | Thee munt                    | 1,5 euro |
| Ice tea                          | 1,5 euro | Thee rozenbottel             | 1,5 euro |
| Tonic                            | 1,5 euro |                              |          |
| Fruitsap Oxfam                   | 1,5 euro | Warme chocomelk              | 1,5 euro |
| Appelsap Oxfam                   | 1,5 euro |                              |          |
| <b><u>Bieren</u></b>             |          | <b><u>Andere</u></b>         |          |
| Cristal                          | 2 euro   | Rode wijn (glas)             | 3 euro   |
| Cristal 0.0%                     | 2 euro   | Witte wijn (glas)            | 3 euro   |
| Sportzot 0.4%                    | 2,5 euro |                              |          |
| Alcoholarm bier (nog te bepalen) | 2,5 euro |                              |          |
| Kriek                            | 2,5 euro | <b><u>Snoep</u></b>          |          |
| Kriek 0.0%                       | 2 euro   | Chips (zout/paprika/pickles) | 1,5 euro |
| Stanneman (blond)                | 3,5 euro | Snoep van de maand           | 1,5 euro |
| Stanneman (donker)               | 3,5 euro |                              |          |

Duvel 3,5 euro

Westmalle (donker) 3,5 euro

Westmalle (tripel) 3,5 euro

### **Argumentatie van de raad voor maatschappelijk welzijn leidende tot het uiteindelijke besluit**

De raad voor maatschappelijk welzijn volgt het voorstel van het vast bureau en de administratie.

### **Financiële weerslag**

De inkomsten en uitgaven voor de cafetaria van het LDC en het dorpsrestaurant zijn in het budget 2026 voorzien.

### **BESLUIT**

#### **Artikel 1:**

Goedkeuring te hechten aan de schrapping van volgende dranken uit het drankaanbod van LDC De Kapel, zoals vastgesteld in 2024: Worldshake Oxfam, Bergomse Tripel, Opperjan en verse soep.

#### **Artikel 2:**

Goedkeuring te hechten aan de toevoeging van volgende dranken aan het drankaanbod van LDC De Kapel:

- Gerolsteiner citroen 1,5 euro
- Cappuccino 2 euro
- Latte Machiato 2 euro
- Sportzot 0.4% 2,5 euro
- Alcoholarm bier (nog te bepalen) 2,5 euro.

#### **Artikel 3:**

Goedkeuring te hechten aan de prijsverhoging van Stanneman, Duvel en Westmalle naar 3,5 euro.

#### **Artikel 4:**

Goedkeuring te hechten om in het kader van Fair Trade gemeente, chocolade of ander snoep aan te kopen bij de wereldwinkel en dit binnen het lokaal dienstencentrum aan te bieden als snoep van de maand aan 1,5 euro.

#### **Artikel 5:**

Deze wijzigingen gaan in vanaf 1 april 2026.