



**Provincie Antwerpen  
OCMW HERSELT**

## **Zitting van 24 februari 2020 - Raad voor Maatschappelijk Welzijn Zittingsverslag**

Aanwezig: Milo Anthonis - Voorzitter  
Peter Keymeulen - Voorzitter Vast Bureau  
Mireille Colson, Mark Van den Wouwer, Raf Vangenechten, Pieter-Jan Parrein, Elke Verlinden - Leden Vast Bureau  
Luc Peetermans, Kathleen Helsen, Ronan Korthout, Christiane Van Thielen, Gerda Battel, Hilde Van Reet, Evelien Van Bedts, Warre Schauwaers, Geert Sterckx, Maria Leirs, Wies Ooms, Tim Tubbax, Dolinda Voet, Kristof Van Dingenen, Karen Broes, Stefan Korthout - Raadsleden  
Tina Vervloessem - Algemeen Directeur

**De Voorzitter opent de vergadering om 20.50u.**

### **In openbare zitting**

#### SECRETARIAAT

#### **1. Goedkeuring notulen en zittingsverslag 27 januari 2020 (1.842)**

Met eenparigheid

#### **BESLUIT**

De ontwerpnotulen en het zittingsverslag van 27 januari 2020 worden goedgekeurd.

#### FINANCIËN

#### **2. Organisatiebeheersing: aanpassingen meerjarenplan OCMW (2.073.562(3))**

##### **Situering**

De Raad keurde op 30 september 2019 het algemeen kader organisatiebeheersing goed.

De Raad koos ervoor om de organisatiebeheersing te benaderen vanuit 10 thema 's, afgestemd op de leidraad organisatiebeheersing. Deze 10 thema's zijn:

1. Doelstellingen en procesmanagement (DP)
2. Belanghebbendenmanagement (BHM)
3. Monitoring (MON)
4. Financieel Management (FIM)
5. Organisatiestructuur (ORG)
6. Personeelsbeleid (HRM)
7. Organisatiecultuur (CUL)

8. Informatie en communicatie (ICO)
9. Facilitaire middelen, opdrachten en contracten (FAM)
10. Informatie- en communicatietechnologie (ICT)

Deze thema's dienen verder verfijnd te worden in een systeem van interne controle. Als onderdeel van punt 4 (financieel management) dient de raad een systeem vast te leggen waarbinnen er aanpassingen van het meerjarenplan kunnen gebeuren. In het Gemeentedecreet en het vorige BBC-besluit werden deze regels vastgelegd door de Vlaamse Overheid. Met het Decreet Lokaal Bestuur dient iedere gemeente/OCMW zijn eigen regels te bepalen.

#### **Wettelijke gronden**

Decreet Lokaal Bestuur

Besluit van de Vlaamse Regering over de beleids- en beheerscyclus (BBC) van de lokale besturen

#### **Toelichting en advies**

Aanpassingen van het meerjarenplan die een impact hebben op de totaalbedragen die werden goedgekeurd door de bevoegde Raad, blijven bevoegdheid van diezelfde Raad.

Voor wijzigingen binnen het meerjarenplan die geen impact hebben op de totaalbedragen wordt voorgesteld om deze te machtigen volgens het model in bijlage. Al de wijzigingen die hier binnen kaderen hebben geen effect (= nuloperatie) op de financiële evenwichten van het meerjarenplan.

In grote lijnen komt het voorstel neer op het volgende:

- Louter technische wijzigingen (bijv. wijziging beleidsveld, wijziging algemene rekening...) mogen door de Financieel Directeur doorgevoerd te worden
- Wijzigingen binnen eenzelfde beleidsveld of binnen eenzelfde algemene rekening (MAR) kunnen op initiatief van het Vast Bureau, de Algemeen Directeur, de Financieel Directeur of de diensthoofden doorgevoerd worden.
- Beperkte wijzigingen (tot 3.000 euro) over de verschillende beleidsvelden of algemene rekeningen (MAR) heen kunnen op initiatief van het Vast Bureau, de Algemeen Directeur, de Financieel Directeur of de diensthoofden doorgevoerd worden.
- Andere wijzigingen (vrijwel alle wijzigingen > 3.000 euro) dienen vooraf bekrachtigd te worden door het Vast Bureau.
- Over alle wijzigingen wordt er periodiek gerapporteerd aan het Vast Bureau.

Met eenparigheid

#### **BESLUIT**

Het voorliggende model voor aanpassing van ramingen van het meerjarenplan, kaderend binnen de ruimere organisatiebeheersing, wordt goedgekeurd.

#### PERSONEELSDIENST

### **3. Rechtspositieregeling (RPR): wijzigingen (2.084.8(3))**

#### **Situering**

Een aantal wijzigingen aan de verschillende Rechtspositieregelingen van gemeente en OCMW (categorie 1 en categorie 3) en AGB dringen zich op.

#### **Wettelijke gronden**

Decreet Lokaal Bestuur

RPR

### **Toelichting en advies**

Alle wijzigingen werden gunstig geadviseerd door het managementteam, door het College van Burgemeester en Schepenen en Vast Bureau, en resulteerden in een protocol van akkoord met de vakorganisaties na het laatste onderhandelingscomité op 11 december 2019.

Met het oog op een gelijktrekking van RPR gemeente/OCMW/AGB, is het voorstel om volgende wijzigingen aan te brengen aan de RPR en stelselmatig in te voeren voor nieuwe personeelsleden:

#### **\* voor RPR gemeente, OCMW categorie 1 en AGB**

Art. 219. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidstijdwetgeving krijgt het personeelslid:

1° per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur: één kwartier extra inhaalrust

2° per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een reglementaire feestdag: één uur extra inhaalrust

3° per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag:

- Indien zaterdagwerk behoort tot het normale werkrooster: Geen extra inhaalrust

- Indien zaterdagwerk niet behoort tot het normale werkrooster: Één half uur extra inhaalrust

Art. 258. §1. Een voltijds werkend personeelslid heeft recht op 33,5 werkdagen betaalde vakantie voor een volledig dienstjaar.

Ingevolge de leeftijd van bepaalde personeelsleden, wordt dit verlof contingent verhoogd

45 j. = +1 (= 34,5)

50 j. = +1 (= 35,5)''

#### **\* Voor RPR OCMW specifieke diensten (categorie 3):**

Art. 219. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidstijdwetgeving krijgt het personeelslid:

1° per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur: één kwartier extra inhaalrust

2° per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een reglementaire feestdag: één uur extra inhaalrust

3° per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag:

- Indien zaterdagwerk behoort tot het normale werkrooster: Geen extra inhaalrust

- Indien zaterdagwerk niet behoort tot het normale werkrooster: Één half uur extra inhaalrust

Art. 320. Het personeelslid heeft recht op dienstvrijstelling gedurende 7,5 vrij te kiezen dagen, op te nemen gedurende het jaar en in overleg en na goedkeuring van het diensthoofd.

Deze worden verhoogd als volgt:

45 j. = +1 (= 8,5)

50 j. = +1 (=9,5)

### **Argumentatie van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn leidende tot het uiteindelijke besluit**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn sluit zich aan bij de voorgestelde wijzigingen.

Met eenparigheid

### **BESLUIT**

De voorgestelde aanpassingen door te voeren in de rechtspositieregeling van het OCMW met ingang vanaf 1 januari 2020.

## KINDEROPVANG

### **4. Pleegzorggemeente: BKO en vrijetijdspas (1.842(1))**

#### **Situering**

Pleegzorggemeente: engagement tot ondersteuning van de gezinnen via BKO en vrijetijdspas

#### **Wettelijke gronden**

Meerjarenplan 2020-2025

#### **Toelichting en advies**

Sinds 1 januari is Herselt een Pleegzorggemeente.

Er wordt voorgesteld om deze gezinnen extra te ondersteunen door:

- het tarief in de buitenschoolse kinderopvang aan te passen naar het sociaal tarief, zijnde 50 % van de gewone prijs
- het gezin de vrijetijdspas toe te kennen.

De toekenning gebeurt op basis van een recent pleegzorgattest. De diensten BKO en cultuur zorgen voor de onderlinge communicatie zodat ouders dit maar op 1 plaats in orde moeten maken.

#### **Argumentatie van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn leidende tot het uiteindelijke besluit**

Dit is een mooie ondersteuning voor ouders die zich willen inzetten als pleeggezin.

#### **Financiële weerslag**

Deze beslissing heeft geen rechtstreeks effect op de kosten.

Er zal echter een vermindering van inkomsten zijn.

Met eenparigheid

## **BESLUIT**

### **Artikel 1:**

Akkoord te gaan met het toekennen van het sociaal tarief aan pleegouders, indien er een recent attest wordt afgeleverd.

### **Artikel 2:**

Akkoord te gaan met het toekennen van de vrijetijdspas, na communicatie tussen BKO en Cultuurdienst.

De Voorzitter sluit de Raad voor Maatschappelijk Welzijn om 20.51u.

**Aldus gedaan in bovenstaande zitting.**

**Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn:**

**De Algemeen Directeur**

**De Voorzitter**



**Tina Vervloessem**

**Milo Anthonis**